

2023년도 자체평가 행정관리역량부문 운영실태 점검결과 [국무조정실]

□ **종합점수 77.41점(등급 : 우수)**

점검 지표 (배점)	측정 내용 (배점)	점수	장관급 기관 평균 점수	전체기관 평균점수
종합 점수		77.41	69.52	73.33
①평가운영 (70점)	소 계	59.41	50.68	52.59
자체평가 운영의 충실성(20)	○ 자체평가 운영계획 수립(10점)	9.00	7.43	7.69
	○ 평가지표 추진상황 점검 노력(10점)	9.40	7.63	7.53
	○ (감점) 평가결과 공개여부(-3점)	-	-	-
자체평가 내용의 적절성(30)	○ 원인분석 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	12.60	10.41	11.23
	○ 정책제언 적절성(15점) - 조직·인사 정보화 분야별	14.00	10.40	11.17
우수사례의 탁월성(20)	○ 우수사례(20점) - 분야별 우수성과를 창출한 사례	14.41	14.80	14.97
②평가환류 (30점)	소 계	18.00	18.85	20.74
평가결과 환류의 적절성(30점)	○ 전년도 미흡지표에 대한 개선결과(30점) - 조직·인사 정보화 분야 개선결과	18.00	18.85	20.74

점검지표(측정내용)	점검 결과
① 평가운영 (70점) ■ 자체평가 운영의 충실성(20) - 자체평가 운영계획 수립 - 평가지표 추진상황 점검노력 - (감점) 평가결과 공개여부 ■ 자체평가 내용의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 원인분석 충실성 - 조직·인사·정보화 분야 정책제언 충실성 ■ 우수사례의 탁월성(20) - 조직·인사·정보화 분야 우수사례 탁월성	- 세부지표별 자체평가 운영계획을 충실하게 수립하였으며 세부 지표별 추진실적 점검도 충실히 수행하는 등 지표관리에 충실 - 미흡지표에 대한 문제점 및 원인분석이 구체적 근거 제시를 통해 뒷받침되고 있고 정책과 연계된 발전방안 제시 - ‘신규 공직자 자긍심 고취 및 공직 조기적응 방안 마련’, ‘부서내 소통 활성화를 위한 전문가 심리검사 지원’ 등 공직문화 혁신 추진 노력 - 다양한 분야의 청년정책 정보를 중복·누락 없이 관리할 수 있는 청년정책 통합 플랫폼 구축 추진으로 맞춤형 정보제공
② 평가환류 (30점) ■ 환류의 적절성(30) - 조직·인사·정보화 분야 개선결과	- 배점의 50%이하 지표에 대해 보완계획을 수립하고 실태점검 조치를 충실히 수행 - 다만, 간략하고 원론적인 개선방안을 제시하고 있어 원인분석을 통해 구체적인 조치사항 제시 필요