

국무조정실 · 국무총리비서실 운전서기보 경력경쟁채용 공고

국무조정실·국무총리비서실에서는 다음과 같이 운전직 공무원을 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2019년 5월 31일
국무조정실장

1. 채용예정직급 및 선발예정인원 (총 2명)

직무분야	임용직급	담당예정업무	임용기간	인원	근무예정부서
운전	운전서기보	업무용 차량 운전 및 관리 등	국가공무원법상 정년적용	1명	국무조정실 총무기획관실
				1명	국무총리비서실 정무기획비서관실

2. 근거법령

- 국가공무원법(법률 제15857호, 2019. 4. 17.)
- 공무원임용령(대통령령 제29180호, 2018. 9. 21.)
- 공무원임용시험령(대통령령 제29374호, 2019. 1. 1.)
- 공무원임용규칙(인사혁신처예규 제59호, 2018. 9. 21)
- 국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침
(인사혁신처예규 제70호, 2019. 5. 29)

3. 응시자격요건 (기준 : 최종시험(면접) 예정일)

① 기본요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 동법 제74조(정년)에 해당되지 않으며, 공무원임용시험령 등 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

국가공무원법 제33조(결격사유) / 제74조 제1항(정년)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

제74조(정년) ① 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

- 응시연령 : 18세 이상(2001. 12. 31. 이전 출생한 자)
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자 또는 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인 또는 이중국적자가 아닌 자)

② 응시요건 : [\[별지 1-1, 1-2호\] 채용예정직위 응시자격요건 참조](#)

4. 시험방법

① 1차시험 : 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 공고된 채용자격요건을 충족하는지 여부를 서면으로 심사
 - 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 때에는 아래 서류 심사 기준에 따라 서류전형 합격자를 3배수 이상으로 결정 가능
 - ※ 서류심사 기준 : 자기소개서·직무수행계획서, 관련 분야 근무경력, 무사고이력 등

② 2차시험 : 면접시험

※ 1차시험 합격자에 한하여 실시

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원임용시험령 제5조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상·중·하로 평가
 - ※ (평정요소) ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행·성실성 ⑤ 창의력·의지력·발전가능성
 - 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 고득점자 순으로 합격 처리
 - ※ (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 "하"로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우에는 불합격, "상"의 개수가 많은 순위로 합격자 결정

5. 시험일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	'19.5.31(금)~'19.6.13(목)	■ 인사혁신처 나라일터, 국무조정실.국무총리비서실 홈페이지, 대한민국공무원되기 홈페이지
원서접수	'19.6.10(월)~'19.6.13(목)	■ 국무조정실 인사과 채용담당자(우편, 방문)
서류전형 합격자 발표	'19.6.26(수) 예정	■ 국무조정실.국무총리비서실 홈페이지 게시
면접심사	'19.7.3(수) 예정	■ 면접시간 및 장소는 서류전형합격자 발표 시 별도 상세 공고
최종합격자 발표	'19.7.17(수) 예정	■ 국무조정실.국무총리비서실 홈페이지 게시

※ 상기 일정은 응시인원, 우리실 사정 등에 따라 변경 가능하며, 일정 변경 및 합격자 발표 등은 기관 홈페이지(<http://www.opm.go.kr>)의 알림마당-공지사항에 게시

6. 응시원서 접수

- 접수기간 : '19. 6. 10(월) ~ '19. 6. 13(목), 09:00 ~ 18:00
 - ※ 마감일 18:00 도착분 또는 마감일 소인분에 한하여 접수
- 접수방법 : 직접방문 또는 등기우편
 - ※ 방문접수는 평일 근무시간인 09:00 ~ 18:00 내에만 가능하고, 우편접수는 마감일 소인분에 한하며 봉투 겉면에 "응시분야 및 직급" 기재 요망
 - ※ 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음
- 접수처 : 국무조정실 인사과
 - (우 30107) 세종특별자치시 다솜로 261 정부세종청사 1동 313호
국무조정실 총무기획관실 인사과 채용담당자
- 응시표 : 서류심사 합격자에 한하여 면접당일 배부

7. 제출서류 (※ 외국어로 발급된 증명서는 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

< 공통사항 : 필수 제출 >

- ① 응시원서 1부 <별지 2호 서식>
 - ※ 정부수입인지(5,000원) 첨부, 반드시 응시기관 택일(국무조정실/국무총리비서실)
 - ※ 저소득층 공무원시험 응시수수료 면제 : 국민기초생활수급자증명서
또는 한부모가족증명서 첨부
- ② 이력서 1부 <별지 3호 서식>
 - ※ 실무경력은 가능한 상세하게 기재하되, 기재된 경력사항은 증빙서류 첨부 시에만 인정됨을 유의
- ③ 자기소개서 1부 <별지 4호 서식>
 - ※ A4 2매 이내로 작성(형식·구성은 자유)
- ④ 직무수행계획서 1부 <별지 5호 서식>
 - ※ A4 2매 이내로 작성(형식·구성은 자유)
- ⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 <별지 6호 서식>
- ⑥ 개인정보제공(이용) 동의서 <별지 7호 서식>

< 개별사항 : 해당자만 제출 >

- ① 경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 <별지 8호 서식>
 - ※ 증명서 미제출 시 경력 불인정
 - ※ 근무기간(연월일), 직위, 담당업무, 운행차종(인승), 상근여부 등 반드시 기재
 - ※ 비상근 근무시 주당 근무시간을 반드시 기재 (예: 주당 30시간)
 - ※ 발급 확인자 연락처 포함(하단에 별도 기재 가능)
 - ※ 증명서는 공고일 기준 6월 이내에 발행된 것으로 제출
 - ※ 재직증명서 제출 시, 경력기간 산정은 최종시험(면접) 예정일('19.7.3.) 기준
- ② 운전경력증명서 1부
 - ※ 공고일 이후 경찰서 및 민원24에서 발행한 운전경력증명서 제출
 - ※ **운전면허경력, 법규위반, 교통사고 : 전체기간 조회**
 - ※ 공고일 이전 발행분, 일부기간만 조회한 자료 제출 시 해당 항목 0점 처리
- ③ 직무분야 관련 자격증 사본 또는 자격취득증빙 사본 1부
 - ※ 운전면허증(1종대형 및 1종보통(또는 2종보통) 자격증(사본))
 - ※ 자동차 정비·검사 관련 자격증(사본), 사무자동화 관련 자격증(사본)
- ④ 심폐소생술 관련 교육 수료증 사본 1부
- ⑤ 한국사능력검정시험 자격 증빙서류 사본 1부
 - ※ '14.1.1일 이후 실시된 시험에 한해 인정
- ⑥ 주민등록 초본 1부(남자만 병역사항 기재된 것으로 제출, 외국인 제출 불필요)

8. 유의사항

- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 경력, 자격 등의 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당 사항을 인정하지 않으며, 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서, 자격증 등)의 경우 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 제출서류 미비, 기재 착오 또는 누락, 연락 불가능 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.
- 접수된 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우, 반환청구서(별지서식 9호)를 작성하여 이메일로 제출하시면 원본서류를 반환해 드립니다.
 ※ 메일주소 : chapter87@korea.kr
 ※ 채용서류 반환 청구기간 : '19. 6. 27(목)~'19. 7. 3(수)
- 응시인원이 없거나 채용 예정인원과 동일한 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 해당업무를 수행할 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회, 공무원채용신체검사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 변경공고 할 수 있습니다.
- 공무원보수규정 등 관련규정에 의거하여 보수가 책정됩니다.
- 기타 문의 사항은 국무조정실 인사과로 문의하시기 바랍니다.
 (※ 채용 담당자 : 044-200-2801)