

국무조정실 공고 제2023-55호

국무조정실 · 국무총리비서실 조리서기보 경력경쟁채용 공고

국무조정실·국무총리비서실에서는 다음과 같이 조리직 공무원을 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2023년 4월 28일

국무조정실장

1. 채용예정직급 및 선발예정인원

임용직급	인원	임용기간	근무예정부서 (근무지)
조리서기보	1명	국가공무원법상 정년적용	국무총리비서실 정무기획비서관실 (서울)

2. 주요직무내용

채용분야	주요 담당업무
조리	○ 국무총리 서울공관 내 직원 식당 조리 및 급식 ○ 취사 및 위생관리

3. 근거법령

- 국가공무원법(법률 제19341호, 2023. 4. 11.)
- 공무원임용령(대통령령 제33151호, 2022. 12. 7.)
- 공무원임용시험령(대통령령 제32998호, 2023. 1. 1.)
- 공무원임용규칙(인사혁신처예규 제147호, 2023. 1. 9.)
- 국가공무원임용시험 및 실무수습 업무처리지침(인사혁신처예규 제130호, 2021. 12. 31.)

4. 채용자격요건

① 기본요건

- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유 및 동법 제74조(정년)에 해당되지 않으며, 공무원임용시험령 등 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

【「국가공무원법」 제74조(정년)】

- ① 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

【「국가공무원법」 부칙 제2조(결격사유 및 당연퇴직에 관한 적용례)】

제33조제6호의3·제6호의4 및 제69조제1호의 개정규정은 이 법 시행 후 저지른 죄로 형 또는 치료감호를 받거나 파면·해임된 사람부터 적용한다.

【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- ① 임용시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점, 영어능력검정시험 및 한국사능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 제5조제4항에 따른 체력을 실기의 방법으로 검정하는 실기시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정할 수단이 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

- 응시연령 : 18세 이상(2005. 12. 31. 이전 출생한 자)

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자 또는 최종시험(면접) 예정일 기준 6개월 내 전역이 가능한 자
- 대한민국 국적을 가진 자(외국인 또는 복수국적자가 아닌 자)

② 응시자격요건 : [\[별지 1호\] 직무기술서\(응시자격요건\) 참조](#)

응시 자격 요건
<ul style="list-style-type: none"> ○ 아래 "자격요건" 중 하나 이상의 자격을 갖춘자 <ul style="list-style-type: none"> ① 조리 기능장 자격증 소지자 ② 조리 산업기사(한식, 일식, 양식, 중식, 복어) 자격증 소지자 ③ 조리 기능사(한식, 일식, 양식, 중식, 복어) 자격증 소지 후 2년 이상 관련분야 경력이 있는 자

- 관련 자격증은 최종(면접) 시험 예정일 현재 유효한 자격증에 한함

③ 우대요건 : [\[별지 1호\] 직무기술서\(우대요건\) 참조](#)(원서접수 마감일 기준)

우대 요건
<ul style="list-style-type: none"> ○ (근무경력) 조리자격증(조리기능사 이상) 취득 후 <u>관련분야(집단급식소)에서 '조리업무'를 담당하며 근무한 경력</u> <ul style="list-style-type: none"> ※ <u>조리기능사 자격증 소지자는 필수 경력 2년 이후의 경력부터 인정</u>하며, 경력은 <u>연차별 차등 배점하여 우대</u> ○ (조리관련 자격증) 조리기능장, 조리산업기사(한식, 양식, 중식, 일식, 복어), 조리기능사(한식, 양식, 중식, 일식, 복어) 자격증에 한하며 <u>종류 및 개수에 따른 차등 우대</u>

○ 경 력 (조리기능사 이상 자격증 취득 후 경력만 인정)

- '경력'은 해당 응시자격요건에 제시된 관련분야 근무경력을 의미하며, 식품위생법 제2조 제12호 및 제88조에 해당하는 '집단급식소*'에서 근무한 경력으로, 경력증명서** 제출 건에 한해 인정

* 집단급식소 : 식품위생법 제2조제12호에 해당하는 집단급식소 및 제88조에 따라 특별자치시장·특별자치도지사·시장·군수·구청장에게 신고하여 '집단급식소설치운영·신고증'을 발급받은 급식소

** 경력증명서 : 근무기간(연월일)·담당업무·발급담당자 성명 및 연락처·상근여부(주당 근무시간) 등이 반드시 명시되어 있어야 하며, 해당 내용이 누락되는 등 경력이 불명확할 경우 경력이 불인정될 수 있음에 주의

- 기관 폐업으로 경력증명서를 발급받기 어려운 경우, 폐업사실증명서·4대보험자격득실이력확인서 중 1종·소득금액증명서를 제출하고, 별도의 증빙 서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부해 경력을 증명해야 경력 인정

○ 조리관련 자격증

- 자격증은 「국가기술자격법」에 의한 국내자격증을 말하며 조리기능장, 조리산업기사(한식, 중식, 양식, 일식, 북어), 조리기능사(한식, 중식, 양식, 일식, 북어) 종류 및 개수에 따라 차등 우대함
- 발급년월일 및 자격증 번호가 선명하게 나온 사본을 제출해야 하며, 자격증 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음

5. 시험방법

① 1차시험 : 서류전형

- 응시자의 자격·경력 등이 공고된 채용자격요건을 충족하는지 여부를 서면으로 심사
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수 초과인 때에는 아래 서류심사 기준에 따라 서류전형 합격자를 5배수로 결정 가능
- ※ 서류심사 기준 : 자기소개서·직무수행계획서, 관련 분야 근무경력, 조리관련 자격증

② 2차시험 : 면접시험

※ 1차시험 합격자에 한하여 실시

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원임용시험령 제5조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상·중·하로 평가
- ※ (평정요소) ① 공무원으로서의 정신자세 ② 전문지식과 그 응용능력 ③ 의사표현의 정확성과 논리성 ④ 예의·품행·성실성 ⑤ 창의력·의지력·발전가능성
- 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 고득점자 순으로 합격 처리
- ※ (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 이상을 "하"로 평정 하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 "하"로 평정한 경우에는 불합격, "상"의 개수가 많은 순위로 합격자 결정, "상"의 개수가 동일할 경우 "중"의 개수가 많은 순위로 결정

6. 시험일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	'23.4.28.(금)~'23.5.8.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 인사혁신처 나라일터, 국무조정실·국무총리비서실 홈페이지
원서접수	'23.4.28.(금)~'23.5.8.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 국무조정실 인사과 채용담당자(우편, 방문)
서류전형 합격자 발표	'23.5.31.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 국무조정실·국무총리비서실 홈페이지 게시
면접심사	'23.6.7.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 면접시간 및 장소는 서류전형합격자 발표 시 별도 상세 공고
최종합격자 발표	'23.6.14.(수) 예정	<ul style="list-style-type: none"> 국무조정실·국무총리비서실 홈페이지 게시

※ 상기 일정은 코로나19 확산추세, 응시인원, 우리실 사정 등에 따라 변경 가능하며, 일정 변경 및 합격자 발표 등은 기관 홈페이지(<http://www.opm.go.kr>)의 알림마당-공지사항에 게시

7. 응시원서 접수

○ 접수기간 : '23.4.28.(금) ~ '23.5.8.(월), 09:00 ~ 18:00

※ 접수번호(응시번호)는 원서접수 마감 이후 메일로 개별 통보 예정

○ 접수방법 : 직접방문 또는 등기우편

※ 방문접수는 평일 근무시간인 **09:00 ~ 18:00**(12:00 ~ 13:00 제외) 내에만 가능하나, 코로나 바이러스 확산 등을 고려하여 가급적 방문접수 지양

※ 우편접수는 마감일 소인분에 한하며, 봉투 겉면에 "응시분야 및 직급" 기재

※ 택배 및 퀵서비스 등으로는 접수하지 않음

○ 접수처 : 국무조정실 인사과

- (주 소) 세종특별자치시 다솜로 261 정부세종청사 1동 313호
국무조정실 총무기획관실 인사과 채용담당자

- (우편번호) 30107

○ 응시표 : 서류심사 합격자에 한하여 면접당일 배부

8. 제출서류 (※ 외국어로 발급된 증명서는 반드시 한글번역본을 함께 첨부)

< 공통사항 : 필수 제출 >

- ① 응시원서 1부 <별지 2호 서식>
 - ※ 정부수입인지(5,000원) 첨부
 - ※ 응시수수료 면제 : 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층이거나 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당자는 수입인지 첨부 대신 '국민기초생활수급자 증명서' 또는 '차상위계층 확인서', '한부모가족 증명서'를 첨부
- ② 이력서 1부 <별지 3호 서식>
 - ※ 실무경력은 가능한 상세하게 기재하되, 기재된 경력사항은 **증빙서류 첨부 시에만 인정됨**을 유의
- ③ 자기소개서 1부 <별지 4호 서식>
 - ※ A4 2매 이내로 작성(형식·구성은 자유)
- ④ 직무수행계획서 1부 <별지 5호 서식>
 - ※ A4 2매 이내로 작성(형식·구성은 자유)
- ⑤ 응시 자격요건 관련 자격증 사본 1부
- ⑥ 자격요건 검증을 위한 동의서 <별지 6호 서식>
- ⑦ 개인정보 제공(이용) 동의서 <별지 7호 서식>

< 개별사항 : 해당자만 제출 >

- ① 경력증명서 또는 재직증명서 사본 1부 <별지 8호 서식>
 - ※ 증명서 미제출 시 경력 불인정
 - ※ 「식품위생법」 제2조제12호 및 제88조에 해당하는 '집단급식소'에서의 근무기간, 인사 변동사항, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처가 포함될 것 (특히 '담당업무' 기재시 '조리업무'를 반드시 기재)
 - ※ 경력증명서는 근무기간, 담당업무(조리), 상근여부(주당 근무시간) 등이 정확하게 기재된 경우만 인정(조리경력을 명확하게 확인할 수 없을 경우 경력 불인정)
 - ※ '위탁급식업체' 등 근무로 경력증명서 상의 소속회사명과 근무지가 다른 경우 파견지(근무지) 회사의 주소와 연락처가 기재된 경력증명서 제출할 것
 - ※ 증명서는 공고일 기준 6월 이내에 발행된 것으로 제출(권고)
 - ※ 재직증명서 제출 시, 경력기간 산정(우대요건)은 원서접수 마감일 기준

※ 기관의 폐업 등으로 경력증명서 발급이 불가능한 경우 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류(예-근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)로 보완하여야 하며, 검증을 위해 '폐업사실증명서', '4대보험 자격득실이력확인서' 중 1종, '소득금액 증명서'를 추가 제출하여야 함

② **집단급식소설치·운영신고증 사본 제출**(각 해당 경력별 제출)

※ 경력별 근무지의 식품위생법상 '집단급식소' 해당여부가 확인되지 않을 경우 근무경력으로 인정받지 못할 수 있음

※ **신고증 제출이 어려울 경우 : 식품안전나라 홈페이지**(<https://www.foodsafetykorea.go.kr>)에서 집단급식소 여부를 확인하여 출력물 제출

* 식품안전나라홈페이지 → 전문정보 → 업체 및 제품검색 → 우리 동네 식품안전정보 → 집단급식소에서 확인 가능

③ **조리관련 자격증**(응시자격으로 제출한 자격증 제외) 사본 각 1부

④ **주민등록 초본 1부**(남자만 병역사항 기재된 것으로 제출)

9. 유의사항

- 「공무원임용시험령」 제51조에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류(응시원서에 기재한 경력·학위·자격증 등의 사항 포함)에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고 그 처분이 있는 날부터 5년간 동 규정에 의한 시험이나, 그 밖의 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 누구든지 경력경쟁채용시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 부정행위를 알게 된 때는 인사혁신처에 온라인 신고할 수 있습니다.

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

- 경력, 자격 등의 관련 증빙자료를 제출하지 못할 경우 해당 사항을 인정하지 않으며, 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서, 자격증 등)의 경우 반드시 한글번역본을 첨부하여 제출하여야 합니다.
- 제출서류 미비, 기재 착오 또는 누락, 연락 불가능 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.
- **접수된 서류는 반환하지 않으나**, 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할 경우(확정된 채용 대상자는 제외), 반환청구서(별지서식 9호)를 작성하여 이메일로 제출하시면 원본서류를 반환해 드립니다.
 - ※ 메일주소 : opminsa@korea.kr
 - ※ 채용서류 반환 청구기간 : '23.6.7(수)~'23.6.16(금)
- 응시인원이 없거나 채용 예정인원과 동일한 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 해당업무를 수행할 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 서류심사 합격자의 경우 4대 보험(고용보험·국민연금·건강보험·산재보험) 중 1개 보험의 자격 득실 내역, 소득금액 증명원 등을 통해 경력 사실관계가 확인되지 않을 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회, 공무원채용신체검사, 제출서류 진위확인 등에서 부적격으로 판명될 경우 임용되지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 본 공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 최초 공고 매체에 변경공고 할 예정입니다.
- 보수는 공무원보수규정 등 관련규정에 의거하여 책정됩니다.
- 기타 문의 사항은 국무조정실 인사과로 문의하시기 바랍니다.
(※ 채용 담당자 : 044-200-2800)