

 국무조정실 국무총리비서실	<h1>보도자료</h1>	2016. 3. 18(금)	
		작 성 문 의	국무조정실 사회조정실 과장 이상로, 사무관 강창호 (Tel. 044-200-2373) 고용노동부 청년취업지원과 과장 임영미, 사무관 김상중 (Tel. 044-202-7446)
* 엠바고 : 3.18일(금) 11시(행사종료) 이후 사용 * 말씀자료 별도배포 # 공동배포 : 고용노동부			

청년취업인턴제로 '스펙초월 능력중심 채용 확산'

- 황 총리, 청년인턴채용 우수 사업장 방문, 격려 및 현장 목소리 청취
- 정부는 청년인턴 채용 기업과 근로자에게 최대 870만원 지원 중

□ 황교안 국무총리는 3월 18일(금) 오전에 청년인턴 채용 우수 사업장인 (주)삼원정공(경기도 광주시)을 방문하여 사업주 및 인턴참여 청년 근로자, 운영기관 등과 현장 간담회를 갖고, 사업장을 시찰하였다.

* (참석) △(삼원정공) 문청민 대표, 광명장 인사담당, 이철형 근로자 △(솔박스) 박태하 대표, 김병국 인사담당, 장철훈 근로자 △(태원비엠씨) 김민수 대표, 천문각 인사담당, 김유리 근로자 △(스텝스) 박현승 실장 △고용선 고용부차관 등

- 이번 간담회는 청년취업인턴제를 통해 청년을 고용한 사업장을 격려하고 청년실업 해소를 위한 중소기업 사업주들과 청년 근로자들의 현장의 목소리를 듣고, 정부가 추진 중인 청년고용대책에 반영하기 위해 실시되었다.
- 간담회에 참석한 기업들은 다년간 지속적으로 청년인턴을 채용하여 인턴 수료 후 대부분 정규직 근로자로 전환시킨 청년취업인

턴제 우수 참여 기업들이다.

- ▶ (삼원정공) '13년 이후 18명 인턴 채용, 전원 정규직 전환
- ▶ (솔박스) '12년 이후 20명 인턴 채용, 18명 정규직 전환
- ▶ (태원비엠씨) '12년 이후 10명 인턴 채용, 전원 정규직 전환

- (주)스텝스는 고용노동부로부터 청년취업인턴제 사업을 위탁받아 인턴참여 청년 및 기업을 발굴하여 인턴채용 알선 및 사후 관리를 하는 대표적인 위탁운영기관으로 2009년 이후 매년 4,000명 내외의 인턴채용을 지원하고 있다.
- 청년취업인턴제는 만 15세이상 만 34세까지의 미취업 청년과 이들을 채용한 상시근로자 5인 이상*의 중소기업 및 중견기업을 지원하는 제도이다
 - * 5인 미만 기업은 벤처기업 지원업종 등 일부 업종에 한해 참여 가능
- 청년근로자에게는 정규직 전환 후 1년까지 근속시 최대 300만원, 인턴을 채용한 기업에게는 인턴기간(3개월)간 매월 60만원(중견기업은 매월 50만원)의 기업지원금과 정규직 전환 후 1년 고용 유지 시 390만원의 정규직 전환지원금 등 인턴 1인당 최대 570만원의 지원금을 지급하고 있다.
- 정부는 '09년 이후 매년 3.5만 명 내외 규모로 총 20여만명의 인턴채용을 지원하여 취업 경험이 없는 청년의 노동시장 조기 진입을 촉진하는 등 청년취업인턴제는 청년일자리 창출의 대표적 정책으로 자리매김하고 있다.
- 만성적인 인력부족을 겪고 있는 중소기업 입장에서는 청년들이 중소기업 경험을 하여 인식을 변화*하고 직무 적응력을 키우도록 하여 기업 적합형 인재를 선발하는데 도움을 주고 있다.

* 중소기업에 대한 인식변화(긍정적 31.5%p↑) : 참여 전(46.2%)→참여 후(77.7%)

(‘14.11월 중소기업 청년인턴제도 성과분석을 통한 개선 연구, 고용부 연구용역)

- 청년취업인턴제는 그간 지속적인 제도개선을 통해 중도탈락율은 지속적으로 감소*하고 있으며, 인턴수료자 대비 정규직 전환율은 매년 90% 수준**에 달하는 등 높은 성과를 보이고 있다

* (중도탈락율) 11년 31.2%→’12년 29.5%→’13년 26.0%→’14년 22.6%

** (정규직 전환율) ’11년 91.3%→’12년 90.4%→’13년 90.0%→’14년 90.9%

- 정부는 청년들에게 더 좋은 일자리 경험을 제공하기 위해 작년 7월 발표된 ‘청년고용절벽 해소대책’에서 중소기업 한정에서 중견기업까지 지원대상을 확대하고, 지원대상도 매년 5만명으로 확대하기로 한 바 있다.

* (목표) ’15년 중소 3.5만+강소·중견 1.5만 → ’16년 중소 2만+강소·중견 3만

- 또한 인턴제에 대한 부정적 인식 불식과 양질 일자리 취업 촉진을 위해 ’15.12월 청년취업인턴제 성과 우수기업 125개사를 선정하여 인센티브*를 부여하는 등 우량기업의 적극적 참여를 유도하고 있다

* 인턴채용 한도확대(피보험자의 40%), 지도·점검 면제, 서류간소화 등

- ※ (붙임) 1. 청년취업인턴제 개요 및 지원내용
2. 청년취업인턴제 성과우수기업 선정 개요
3. 청년인턴 참여자 실태 조사(‘14.11월).
4. 간담회 참석 기업 개요

I. 사업목적

- 청년 미취업자에게 중소기업 등의 인턴 기회를 제공, 직무능력 향상 및 정규직 취업가능성을 제고하고
- 중소·중견기업에서의 일경험 기회를 지원하여 기업의 구인난을 완화하는 '노동시장 미스매치 해소'의 수단
- 스펙보다 일경험을 중요시 하는 '능력중심 채용 문화' 확산에 기여

II. 청년인턴제 사업 현황

□ 개념 : 기업이 정규직 인력을 채용하기 전에 일정기간 동안(3개월 내외) 기간제 근로자로 채용하고, 인턴기간동안의 근무능력과 실적을 평가한 후 정규직 채용으로 연계

□ 지원대상

- (청년) 만15세 ~ 34세* 미취업 청년
 - * 통계상 청년은 15~29세이나, 고용부의 정책대상 청년은 15~34세
- (기업) 5인 이상의 중소기업 및 중견기업
 - * 5인 미만은 벤처기업, 지식기반서비스업 등 일부 업종에 한해 허용

※ 양질의 일자리를 위해 일정 근로조건 요구

- 임금수준을 일정 수준 이상 지급하는 기업만 참여허용(월 최저임금의 110% 이상, '16년 기준 138만원)
- 성과 부진 기업 참여 제한(중도탈락율 3년 평균 40% 초과, 정규직 전환률 3년 평균 30% 미만, 전년도 2회 이상 임금 체불)

□ 지원내용

- 인턴채용 지원(기업): 인턴기간 동안(최대 3개월), 월 50~60만원 지원
- 정규직 전환 지원(근로자, 기업)
 - (근로자) 정규직으로 전환 후 일정기간 근무 시 제조업 생산직은 300만원, 그 외 업종은 180만원 지원
 - * 정규직 전환 1개월 후 20%, 6개월 후 30%, 1년 후 50% 지원
 - (기업) 정규직 전환 후 고용 유지할 경우 최대 390만원 지원
 - * 정규직 전환 6개월 후 195만원, 12개월 후 195만원 지원

□ 사업추진 체계

- 사업추진 절차 : 위탁운영기관* 공모·선정(고용부) → 실시기업 및 인턴 모집(위탁운영기관) → 인턴계약 체결(실시기업-청년) → 지원금 지급 관리(위탁운영기관) → 사업지도·관리 및 사업평가·개선(고용부)

III. 성과

- (인턴수료율) '15년도 88.4%로서 지속적 상승(진행중인 자 제외)
 - * '11년 68.9% → '12년 70.5% → '13년 74.0% → '14년 77.4%
- (정규직 전환률) '14년 기준 수료자는 대부분(90.2%) 정규직 전환 되었으며, 참여자 기준 전환율은 70.1%
 - * '12년 90.4% → '13년 90% → '14년 90.2%
 - * 참여자 기준 '12년 63.7% → '13년 66.6% → '14년 70.1%
- (고용유지율) '13년 수료자 기준 정규직 전환 후 6개월 고용지율은 78.1%, 1년 고용유지율은 57.9%

IV. 참여방법

- (참여방법) 청년취업인턴제 홈페이지(www.work.go.kr/intern)로 신청(문의: 고객상담센터 1350번)

I. 목적

- 청년취업인턴제에 대한 부정적 인식 불식과 청년들에게 양질의 일자리 취업 촉진을 위해 청년취업인턴제 성과 우수기업 선정
 - 선정기업에 인센티브 부여로 우량기업의 적극적 참여 유도

II. 선정개요

- (대상) 최근 3년간 연속 참여한 기업 중 상시 20인 이상 기업
- (선정) 중도탈락율, 정규직 전환율, 정규직 전환후 6개월 이상 근속 유지율, 임금수준 등 4개 항목을 고려하여 선정
 - (유효기간) 선정 후 3년간(2015.12. 1.~2018.11.30.)
 - (사후관리) 유효기간 중 청년취업인턴제 실시기업 제외 및 제한 사유 확인시 선정취소
- (우대내역)
 - (인턴채용 한도확대) 피보험자수 40% 이내까지 허용 및 정규직 전환자 대비 정규직 전환 후 6개월(1년) 근속유지율 80%(60%) 이상시 각각 10% 추가 허용
 - (지도·점검 면제) 유효기간중 운영기관 및 고용센터의 현장방문 지도·점검 면제
 - (서류 간소화) 기업확인서, 인턴운영계획서, 구인표, 가족관계확인서 등의 자료는 별도 서면제출없이 워크넷 등재로 대체

III. 대상 및 기준

- (심사대상) 인증제의 공정성 및 신뢰성을 제고하기 위해 최근 3년간 인턴제 참여 기업중 아래 요건을 충족하는 기업을 대상으로 심사
 - ① 최근 3년간 연속으로 참여한 기업(2012.7.1.~2015.6.30.)
 - ② 최근 3년간 연 평균 상시근로자수(피보험자수) 20인 이상 기업

③ 최근 3년간 5인 이상의 청년인턴을 채용한 기업

○ (선정기준) 심사대상 기업중 아래 4가지 심사 항목에서 최근 3년간 청년인턴제 참여 기업 전체의 평균 이상을 모두 충족하고, 해당 기간 임금체불 등 신고사건 제기사실이 없는 기업을 인증 대상으로 선정

① (임금수준) 최근 3년간 인턴의 약정 임금수준이 월 148만원 이상

② (중도탈락) 최근 3년간 중도탈락율이 26.1% 이하

③ (정규직 전환) 최근 3년간 수료자 대비 정규직 전환율이 80.0% 이상

④ (6개월 근속기간) 최근 2년('12.7.1.~'14.6.30)간 정규직 전환자 대비 6개월이상 근속유지율 78.1% 이상

IV. 선정결과

○ (선정기업) 심사대상 기업 1,117개사 중 125개사(11.2%)

○ (선정기업 현황)

- (업종별) 제조업 35.0%, 정보서비스업 29.4%, 기술서비스업 17.2% 순

구분	합계	제조업	출판·방송통신 등 정보서비스업	전문,과학 및 기술 서비스업	도매 및 소매업	기타
사업장수(개)	125	37	42	27	9	10

- (규모별) 20인~50인 42.2%, 50인~100인 26.6%, 100인~200인 16.1% 순

구분	합계	20인~50인	50인~100인	100인~200인	200인 이상
사업장수(개)	125	62	36	17	10

□ 조사 개요

- '14년 고용부 연구용역 과제인 “중소기업 청년인턴제도 성과분석을 통한 개선 방안연구” 중 참여 근로자 및 참여기업 실태 조사 실시

□ 주요 분석 내용(인턴참여 근로자)

- * 14년 인턴 참여자 및 13년 인턴 종료자 유효 응답자 총 1,264명
- (참여기업 만족도) 5점 척도 중 3.91로 전반적으로 높은 편
 - 정규직 전환가능성(4.0) 및 인턴에 대한 사내 구성원의 인식(4.0)은 높은 반면 인턴임금(3.74)이나 복리후생(3.73)은 낮은 편
- (참여자 인식변화) 인턴 참여후 사업에 대한 인식변화 긍정적
 - * 참여 전(다소 긍정적+매우 긍정적 42.4%)→참여 후(78.3%, 35.9%P↑)
- (중소기업 인식변화) 인턴 참여 후 중소기업에 대한 인식변화도 매우 긍정적으로 변화
 - * 참여 전(다소 긍정적+매우 긍정적 46.2%)→참여 후(77.7%, 31.5%P↑)
- (취업 도움 정도) 대부분이 취업에 도움(83.0%)이 되는 것으로 인식
 - * 어느 정도 도움(52.4%)과 매우 큰 도움(30.6%)
- (참여동기) 참여자의 인턴사업 참여동기는 취업에 도움(36.2%), 해당 사업장에 취업(34.4%), 스펙 쌓기(18.5%), 돈을 벌기 위해서(8.6%)의 순임
 - * 프로그램 종료 후 계획도 정규직 전환 요청시 받아들인다(65.2%)로 압도적이며, 근로조건 따져보고 결정(24.7%)
- (타기업 전직 이유) 근무환경 열악(27.3%)과 후생복지 수준 열악(27.3%)이 과반수 차지, 반면 임금이 낮아서는 9.1%로 낮은 수준

- (희망임금) 정규직 전환시 희망임금(48.3%)이나 전환을 받아들일 수 있는 최소 임금(60.5%) 모두 150~199만원 수준
 - * 15년 인턴 임금 통계
 - 150만 미만(57.2%), 150-199만 미만(36.2%), 200만 이상(6.5%)
 - * 15년 정규직 전환시 임금
 - 150만 미만(37.8%), 150-199만 미만(46.3%), 200만 이상(15.6%)
- (정규직 취업 이유) 맡은 업무가 적성에 맞아서(25.2%), 기업의 장래성이 있어서(23.9%) 순이며, 생각보다 근무수준이 나쁘지 않아서도 16.3% 수준
- (기업에 대한 만족도) 약 80%가 현재 근무 중인 기업에 대해 만족
 - * 다소 그렇다(44.6%), 매우 그렇다(35.2%)
- (인턴 포기 이유) 더 좋은 일자리(32.3%), 월급이 적어서(16.9%), 발전 가능성이 없어서(15.4%), 근로환경 열악(15.4%) 순으로, 주된 중도 포기 이유는 더 좋은 일자리를 찾아가는 것으로 파악

□ 주요 분석 내용(인턴 채용 기업)

- * 14년 인턴 기업 및 13년 인턴 종료 기업 유효 응답기업 총 987개 사업장
- (인식변화) 인턴 참여 이후 사업에 대한 인식변화는 매우 긍정적
 - * 만족도: 참여 전(3.60)→참여 후(4.51, 0.91P↑)
 - * 참여 전(다소 긍정적+매우 긍정적 51.3%)→참여 후(95.8%, 49.6%P↑)
- (채용규모 변화) 인턴사업으로 계획 인원보다 많이 채용했다는 기업은 34.1%
 - * 처음 계획대로 채용(56.7%), 당초보다 축소(9.2%)
 - * 다만, 인턴사업이 없었더라도 채용 규모 유지 기업은 71.4% 수준
- (신규 채용 확대 도움 여부) 응답 기업의 대다수(95.5%)는 신규채용확대에 도움이 되었다고 응답
 - * 매우 큰 도움(52.1%), 어느 정도 도움(43.4%)
- (만족도) 지원조건 만족도는 평균 3.93점으로 높게 나타난 반면, 지원절차에 대해서는 3.69점으로 상대적으로 낮음

구분	기업	기업 개요 및 청년취업인턴제 참여현황
인턴 채용 기업	삼원 정공(주)	<p>《기업 개요》</p> <ul style="list-style-type: none"> · (사업 내용) 스프링 제조업 <ul style="list-style-type: none"> *지름 0.02mm ~ 12mm 까지의 자동차 및 전자 기기류의 초정밀 스프링 생산 · (기업 규모) 근로자 150명, 매출액 300억원('15년 기준) · (특이 사항) 2015년 대통령표창장 포상, 2015년 강소기업 선정 등 <p>《인턴제 채용현황: '13년~'15년 참여 18명 채용, 18명 정규직전환》</p> <ul style="list-style-type: none"> · '13년 7명 채용(7명 전환), '14년 5명 채용(5명 전환), '15년 6명 채용(6명 전환) <p>《인턴 교육 프로그램 및 복리후생》</p> <p><인턴교육 프로그램></p> <ul style="list-style-type: none"> - 3개월 간 생산현장 위주 교육 훈련 실시 - 인턴사원은 매일 훈련내용 및 소감 작성, 회사 CEO 확인 - 업무 분석 후 정규직 배치 <p><복리 후생></p> <ul style="list-style-type: none"> - 고졸 현장 기술직 사원 우대 제도 : 2년 근무 시 전문대졸과 급여 등 동등 대우 - 학자금 지원제도: 고교 및 대학학자금 전액 지원(국립대 입학시 추가 100만 지원) <p>* 03년부터 174명에 총 9억8천만원 지급</p>
	(주) 솔박스	<p>《기업 개요》</p> <ul style="list-style-type: none"> · (사업 내용) 소프트웨어개발 등 <ul style="list-style-type: none"> * 동영상 등 콘텐츠 전송 프로그램, 클라우드 서비스 운용 등 · (기업 규모) 근로자 86명, 매출액 125억원('15년 기준) · (특이 사항) <ul style="list-style-type: none"> - 2010년 제5회 대한민국 인터넷대상 국무총리상 수상(기술선도부문) - 2010년 '레드헤링 글로벌 100대 기업' 선정 - 산업통상자원부 주관 '우수기술연구센터(ATC)기업' 선정 <p>《인턴제 채용현황:'12년~'15년 참여 13명 채용, 12명 정규직 전환》</p> <ul style="list-style-type: none"> · '12년 1명 채용(1명 전환), '13년 4명 채용(4명 전환), '14년 2명 채용(2명 전환), '15년 6명 채용(5명 전환, 1명 인턴 근무 중) <p>《인턴 교육 프로그램 및 복리후생》</p> <p><인턴교육 프로그램></p> <ul style="list-style-type: none"> - 기술 교육 위주의 인턴십 프로그램 운영: 2명의 멘토 지정하여 집중 교육 <ul style="list-style-type: none"> * 1월: 이론 및 업무 이해, 2월: 멘토 동행 업무처리로 현장 경험 축적, 3월: 실무 경험 및 멘토 피드백 운영 <p><인사제도></p> <ul style="list-style-type: none"> - 전 직원 직무급 연봉제를 통한 직무중심 및 성과임금체계 구축 - 자율출퇴근제, 재택근무 도입 등 유연한 근무환경 구축

	태원 비엠씨(주)	<p>《기업 개요》</p> <ul style="list-style-type: none"> · (사업 내용) 건물위탁관리업 · (기업 규모) 근로자 397명, 매출액 97억원 · (특이 사항) 2014 취업하고 싶은 중소기업 선정(매일경제) <p>《인턴제 채용현황: '12년~'15년 참여 11명 채용, 10명 정규직 전환》</p> <ul style="list-style-type: none"> - '12년 4명 채용(4명 전환), '13년 3명 채용(3명 전환), '14년 3명 채용(2명 전환) <p>《인턴 교육 프로그램 및 복리후생》</p> <p><인턴교육 프로그램></p> <ul style="list-style-type: none"> - 1개월 기본 인성 교육 및 부서별 순환 근무를 통해 다양한 직무 경험 - 2개월은 해당 직무 1:1 멘토를 통해 직무능력 및 기업 적응력 배양 <p><복리후생></p> <ul style="list-style-type: none"> - 업계 전문가 육성을 위한 지속적인 교육 실시 - 고졸자 중 희망자 인터넷 대학 등록금 지원
인턴 사업 수행 기관	스텝스(주)	<p>《기업 개요》</p> <ul style="list-style-type: none"> · (사업 내용) 복합고용서비스업(직업소개업) · (기업 규모) 전체 근로자 2500명(정직원 260명), 매출액 850억원('15년) · (특이 사항) <p>2011년 일자리 창출 유공 대한민국 산업포장 수훈(업계 최초)</p> <p>2015년 복합고용서비스 우수기관 제 1호 인증</p> <p>2015년 고용행정유공 고용노동부장관 표창</p> <p>2014년 경기도 일자리버스 유공 경기도지사 표창</p> <p>2013년 경영기획부문 지식경제부장관 표창</p> <p>2013년 고용서비스 우수기관(연속 2회)</p> <p>《인턴사업 위탁 운영현황》</p> <p>2009년 이후 운영기관으로 사업참여, '13-'15년 11,640명 인턴 알선</p> <p>2016년 4090명 배정</p> <p>2015년 SK고용디딤돌 운영기관</p>