



## 즉시 사용

담당

국무조정실 고용식품의약정책관실

과장 이용주, 사무관 심용태  
(044-200-2371, 2373)

## 이낙연 국무총리, 추석 명절 앞두고 장애인고용 사업장 방문

□ 이낙연 국무총리는 9월 20일(목) 오후, 서울 성동구에 위치한 장애인 표준사업장인 (주)베어베터를 방문했습니다

\* (참석) 임서정 고용노동부 고용정책실장, 조종란 한국장애인고용공단 이사장 등

※ 장애인 표준사업장

- 장애인 다수고용사업장으로 상시근로자중 일정비율 이상을 장애인, 특히 중증 장애인을 고용하고, 최저임금 이상을 지급하며, 장애인편의시설을 갖춰 장애인 근로자가 근무하기 편한 환경을 갖춘 것을 인증받은 사업장

○ 이번 방문은 추석을 맞이해 장애인 근로자들을 격려하고, 장애인 고용시 애로사항은 무엇인지, 정부의 어떤 역할이 필요한지 등에 대한 현장의 목소리를 경청하기 위해 이뤄졌습니다.

□ 이 총리는 김정호 (주)베어베터 공동대표로부터 사업장 현황과 애로사항을 청취한 후, 사업장 관계자와 장애인 근로자를 격려하며,

○ 캄보디아의 청각장애인 세공기술 능력 등을 예시로 들면서 장애인도 특정분야에서는 비장애인보다 뛰어난 능력을 발휘할 수 있다고 말했습니다.

- (주)베어베터가 장애인, 특히 취업이 어려운 발달장애인에 관심을 가지고 고용에 앞장서주신 것에 감사하고, 장애인 고용과 처우 개선에 더욱더 노력해 주시기 바란다고 당부했습니다.
- 또한, 발달장애인 등 장애특성별 맞춤형 직업훈련을 확대 실시하고, 정부·지자체·공공기관 등의 장애인 생상품 우선구매 실적 공개를 더욱 강화할 필요가 있다고 강조했습니다.
- 이후, 이 총리는 장애인 근로자들이 근무하는 작업현장을 둘러보며, 근로자들이 작업하는데 불편한 점은 없는지 점검하고, 발달장애\* 등 중증장애를 가진 장애인근로자들을 격려했습니다.
  - \* 정신발육이 지체되어 지적능력이 부족하거나 자폐증에 따른 언어·신체표현·자기조절·사회적응 능력 장애로 생활에 제약이 있는 장애
- 한편, 이 총리는 취임 이후 장애인, 저소득층 등 취약계층의 애로사항이 무엇인지 현장을 찾아 직접 점검\*해 왔으며,
  - \* △'18.8월 취약계층 돌봄 종사자 간담회 △'18.7월 폭염 계기 취약계층 점검 등
- 앞으로도 소외된 계층에 대한 관심과 배려가 사회 전반으로 확산될 수 있도록 행보를 계속해 나갈 계획입니다.

※ (붙임) 장애인 표준사업장 '(주)베어베터' 현황

□ 사업체 개요

- (사업체명) (주)베어베터(설립일: '12.5.1, 표준사업장 인증일: '13.6.19)
- (대표) 김정호(51세, 남), 이진희(53세, 여)
  - \* 대표 김정호, '15년도 장애인고용촉진유공 철탑산업훈장 수상
- (업종) 인쇄, 커피, 제과, 화훼 등
- (소재지) 서울 성동구 성수일로 4길 25

□ 장애인 고용현황('18. 6월말 기준)

- 전체 근로자 246명 중 장애인근로자 197명(80.1%), 이중 중증장애인 195명이 근무

(단위 : 명)

| 전체<br>근로자 | 장애인 근로자      |              |            | 비장애인<br>근로자 |
|-----------|--------------|--------------|------------|-------------|
|           | 계            | 지적           | 자폐성        |             |
| 246       | 197<br>(195) | 130<br>(130) | 65<br>(65) | 49          |

\* ( )는 중증장애인

□ 사업체 특징

- 네이버 창립 멤버였던 김정호 대표는 발달장애인 취업의 어려움을 알고 네이버 동료였던 장애인 부모 이진희 공동 대표와 의기 투합,
  - 발달장애인에게 일자리를 만들어 주기 위해 회사를 설립
- '12년 발달장애인 5명을 시작으로 최근 5년 이내에 발달장애인 200여명을 고용하여 연매출 63여억원의 중견 기업으로 성장
- 인쇄, 제과, 화환제작, 배달 등 다양한 영역에서 발달장애인에게 적합한 직무 개발 및 고용기회를 제공하여 자립을 지원하고 일반기업으로 이직할 수 있도록 지원