

 <p>국무조정실 국무총리비서실</p>	<h1>보도자료</h1>	2015. 12. 23(수)	
		<p>작성 문의</p>	<p>국무조정실 고용식품의약정책관실 고용정책과장 이상로 사무관 조성래 (Tel. 044-200-2372)</p>
<p>23일(수) 13:30(행사종료) 이후 사용</p>			

## “일자리 창출” 은 “최고의 가치”

- 황 총리, 일자리 창출 유공자 초청 오찬간담회 열고 격려
  - “내년에도 기업의 성장과 좋은 일자리 만드는데 적극 노력해 주시길” 당부
- 황교안 국무총리는 23일(수), 국무총리 서울 공관으로 2015년 일자리 창출 유공 정부포상 훈·포장 수상자를 초청하여 오찬간담회를 가졌다.
- 이날 일자리창출 유공기업과의 간담회는 어려운 여건 속에서도 일자리 창출과 고용안정에 선도적 역할을 해온 일자리창출 유공 기업인들을 격려하고, 일자리 창출에 대한 기업현장의 목소리를 듣기 위한 차원에서 마련되었으며,
  - 협력업체 직원 복지를 위해 ‘임금인상공유제’를 실시하고 1,492명의 고용을 늘린 공로로 금탑산업훈장을 수상한 SK하이닉스 박성욱 대표이사 등 12명이 참석했다.
- 황 총리는 간담회에서 “현재 우리나라는 경제성장률 저하와 세계적인 경제침체 등으로 대내외적으로 많은 어려움을 겪고 있다”고 언급하고,

- “그러나 최근 내수 중심으로 경기회복세가 나타나고 취업자 수도 증가하는 등 고용여건이 다소 개선되고 있다”며
- “이는 일자리 창출과 고용 안정에 앞장서 주신 여러분과 같은 기업들이 있었기에 가능했다고 생각한다”고 감사를 표했다.
- 황 총리는 또 “정부는 무디스의 국가신용등급 상향 등 경제재도약의 분위기를 살려나가고, 당면현안인 일자리를 창출하기 위해 노동개혁 입법에 모든 역량을 집중하고 있다”고 강조하고,
  - “기업들이 투자를 늘리고 좋은 일자리를 많이 만들 수 있도록 규제 완화 등 경제활성화에도 매진하고 있다”고 밝혔다.
- 황 총리는 또한 “기업이 일자리를 창출할 수 있도록 시간선택제, 임금피크제를 도입하는 기업에 대해서는 적극 지원할 예정”이라고 전하고,
  - “일자리는 국민의 행복과 직결된 사안”이고, “일자리를 창출하는 것이야말로 기업의 가장 큰 사회적 공헌이고 애국하는 길”이라며 “내년도에도 기업의 성장과 함께 좋은 일자리를 많이 만드는데 적극 노력해달라”고 당부했다.
- 「일자리 창출 유공 포상」은 일자리 창출과 근로환경 개선에 기여한 개인(사업주, 교수 및 연구자 등)과 단체(기업, 공공기관 등)를 대상으로 2009년부터 수여하고 있다.
  - 올해는 협력업체 근로자 근로조건 개선, 파견근로자 직접 고용 및 정규직 전환, 양질의 시간선택제 일자리 확산, 근로시간 단축을 통한 일 가정 양립 지원 등의 모범 사례 위주로 포상하였다.

# 참고 1 일자리 창출 유공 포상 개요

## 1 추진 배경

- 노·사 등 경제주체의 노력과 정부의 적극적 대응으로 전반적 고용 여건은 개선 추세이나 체감 고용사정은 여전히 어려움
- 일자리대책 추진에 모범을 보인 유공자를 발굴·포상하여 일자리 창출에 매진하는 분위기 조성 및 고용률 70% 달성에 기여
  - \* 일자리 창출과 근로환경 개선에 기여한 개인(사업주, 교수 및 연구자 등)과 단체(기업, 공공기관 등)를 대상으로 2009년부터 수여

## 2 심사 기준

- (정량평가) 일자리 창출 실적
- (정성평가) 협력업체 근로자 근로조건 개선, 파견근로자 직접 고용 및 정규직 전환, 양질의 시간선택제 일자리 확산, 근로시간 단축을 통한 일가정 양립 지원
  - \* 산재다발명단공표 등 주요 법 위반자 또는 사업체는 심사에서 제외

## 3 진행 현황

- '09년부터 '15년까지 매년 진행, 총 896점 시상

구분	계	훈 장					포장	대통령 표창	총리 표창	장관 표창
		금탑	은탑	동탑	철탑	옥조				
'09~'15	896	6	8	7	6	3	51	187	259	369
'15	145	1	1	1	2	1	9	28	37	65

### 역대 금탑 훈장 수상자

수상년도	이름	회사	직책
'09	양병민	하나은행전국금융산업노조	노조위원장
'10	박승하	현대제철주식회사	대표이사
'12	최원근	더블유스코프코리아	대표
'13	서진원	신한은행	은행장
'14	정태영	현대카드	대표이사

\* '11년은 금탑 산업훈장 수상자 없음

- '15년 시상식은 12.15(화) 중기중앙회에서 개최(고용부 장관 전수)

## 참고 2

## 일자리 창출 유공 사례(참석기업 개요)

### 1 박성욱(금탑산업훈장, SK하이닉스㈜ 대표이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
제조업 (반도체)	20,621	22,113	1,492	7.2

- 노사 협동으로 '임금인상 공유제'를 실시하여 협력사와의 상생 협력 및 협력업체 직원 근로조건 개선에 기여
  - 직원 임금 인상 재원의 10%와 동일한 금액의 사측 기부금으로 매년 66억원의 재원 조성
    - \* 매년 협력업체 직원 임금 인상 효과 1인당 월 11만원
- 정년 연장 및 임금피크제 도입, 교대근무제 개선 등 제도 개선을 통한 고용 창출
  - '14년 임단협에서 정년 60세 연장 및 임금피크제 도입 결정
  - 임금체계개편을 위한 노사 공동 위원회 발족, 성과·역량 중심 보상 체계 도입 논의
  - 시간선택제 일자리 도입을 통해 여성과 중장년층 채용(총 22명)
- 고졸, 전문대, 지방대생 등 취약계층 일자리 배려
  - 고등학교, 전문대와 산학협력·자매결연 통해 채용 비중 매년 확대
    - \* 전체 입사자 중 '14년 25%, '15년 33%(목표) 4개 전문대, 1개 고교와 산학협력, 71개 전문대 및 99개 고교와 자매결연
  - 오디션형 선발방식을 통해 스펙 초월 선발 진행, 지방 국립대와 산학협력 프로그램 운영
  - 장애인 채용 확대 위해 자회사형 표준사업장 설립 검토 및 역량 강화 위한 Career Path 수립

**2 윤석춘 (은탐산업훈장, ㈜삼립식품 대표이사)**

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
제조업(빵 등)	953	1,295	342	35.9

- **도급 근로자의 무기계약직 전환, 시간선택제 일자리 도입 등 제도 개선을 통한 일자리 창출**
  - 생산도급직 근로자 536명을 무기계약직으로 일시전환하여 하도급 근로자의 처우 개선 및 고용 안정에 기여
  - 관리직의 성과 연봉제로 전환 및 현장직 임금체계 개편 논의 통해 성과중심 인사관리 체계 구축
  - 정년 연장 및 임금피크제 도입을 통해 장년 고용 선도 노력
- **일학습병행제, 자녀 학자금 등을 통해 고용의 질 제고**
  - 식품업계 최초로 사내대학(SPC 식품과학대학) 운영을 통해 근로자의 업무능력 향상 노력
  - 대학생 자녀 학자금(연 3백만 원) 및 장기근속 포상금 지급 통해 근로자 근속 의욕 향상
  - 퇴직연금 도입을 통해 근로자의 노후소득 보장 및 퇴직 후 생활 안정 추구
  - 직원 편의를 위해 출퇴근 버스 모두 새 차량으로 교체('14. 2)
- **여성, 장애인 등 취약계층 일자리 배려 위해 노력**
  - 성차별적 요소들을 개선하여 '14년 남녀고용평등우수기업(적극적 고용개선조치 분야) 선정
    - \* 외부강사 통한 성희롱 예방교육 실시, 여성고충처리 상담요원 투입, 다양한 직무에 여성 배치
  - 지역 장애인 센터와 협력하여 장애인 고용확대를 추진
    - \* 현재 장애인 고용비율 2.9%

③ 방준혁(동탑산업훈장, 넷마블게임즈(주) 의장)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
온라인 및 모바일 게임	8	477	469	5,862.5

- 인원 구조조정 없이 신규 투자와 채용 통해 경영 위기 극복
  - '12년 영업이익 - 18억 원, '13년 영업이익 - 14억 원 상황에서 '13년 7명 채용
  - '14년 기업 성장을 위해 경력공채 등을 진행하여 우수 인재 확보를 위해 노력
- 비정규직의 정규직 전환, 정년연장 및 임금피크제 도입을 통해 고용 안정
  - 인턴을 대상으로 직무교육, 현장실습을 통해 직장 체험의 기회 제공 및 정규직으로 전환
    - \* '14년 74명 인턴 중 56명 정규직 전환(전환율 75.7%)
  - 노사협의를 거쳐 정년연장(55세→60세) 및 임금피크제 도입
- 본사 직원 복지를 위한 복지몰 및 건강검진제도 소규모 협력 개발사 직원에게도 동일하게 제공
- 일가정 양립 지원을 위해 임직원 자녀 진로체험행사, 가족과 함께 하는 송년의 밤 진행
- 능력중심 열린고용 실천(전체 직원 중 39.5%가 지방대 출신)
- 장애인 지원 프로그램 적극적인 진행을 통해 게임업계 최초 '장애인 먼저 실천상' 수상
  - 장애인 인권교육용 그림책 공모전, 나눔경매를 통한 수익금 기부, 특수학교 대상 게임여가문화체험관 운영, 장애학생 e-스포츠 대회 등 장애인 대상 사회봉사 진행

④ 김태천(철탑산업훈장, ㈜제너시스BBQ 대표이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
외식업	229	256	27	11.8

- 신뢰와 상생의 본사-가맹점 관계 구축을 통해 가맹점 동반 성장
  - 본사 중심의 무분별한 가맹점 확대에 따른 가맹점 폐업을 방지하기 위해 가맹점 출점 제한
  - 치킨대학을 통한 가맹점주 교육을 통해 가맹점의 53%가 5년 이상 경영
    - \* 5년 미만 가맹점 47%, 5년~10년 28%, 10년~15년 21%, 15년 이상 4%
  - 가맹점주 자녀 장학금 지원, 제주 가맹점 외식 컨퍼런스 개최('14년)
- 정년 철폐, 시간제 일자리, 유연근무제 등을 통해 신규 고용 창출 노력 및 취업취약계층 배려
  - 업종 특성상 정년이 무의미하다는 판단으로 55세 이상 근로자 정규직으로 신규 채용
  - 서비스 품질 매니저로 4~50대 경력단절 여성 선발
    - \* 주 30시간, 매장 피크타임 시간에 고객 서비스 품질 개선 및 평가 담당
  - 퇴직경찰 및 제대군인 일자리 지원
- 고용의 질 개선을 위해 장학금 제도 등 직원 복지 제도 운영
  - 임직원 1인당 2자녀까지 중·고·대학 학자금 지원
  - 사내 어학강의 지원, 우수직원 포상을 통해 직원 자기계발 독려
    - \* 포상 대상자에게 4박 5일 해외지사 연수 및 Refresh 휴가 부여
  - 매월 둘째 수요일 가정의 날 운영(1시간 빠른 퇴근)
  - 사내 안마사 자격증을 보유한 장애인 2인을 상주시켜 Health Keeper 서비스 지원

## 5 정병현(산업포장, 비즈피어(주) 대표이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
서비스업 (조선 품질검사)	237	512	275	116.0

### ○ 청년인턴 채용 및 정규직 전환을 통해 청년실업 해소 및 고용 안정에 기여

\* 청년인턴 채용 현황(정규직 전환) : '13년 8명(8명), '14년 15명(8명), '15년 12명(10명), 정규직 전환율 74%

### ○ 장시간근로 개선, 직원복지 개선을 통해 일자리 질 제고

- 잔업 줄이기, 대체휴가 시행, 반차/연차 사용 활성화
- 해외 자격증 취득비용 지원 등 직원의 자기개발 적극 지원
- 직원 생활안정을 위해 유류비 보조금, 지방근무자 숙소 등 제공
- 그 외 장기근속자 해외경비 지급, 우수사원 포상 등 진행

### ○ 고졸, 지방대생 채용을 통해 능력중심 열린 고용 실천

\* 15.6월 기준 전체인원 대비 고졸 및 지방대생 비율 96%

### ○ 인재확보를 위한 산학협력 활동 전개

- 창원대학교(산학협력단, 메카트로닉스연구원)와 산학협력 협약 체결, 창원대학교 발전기금 기탁
- 지역대학(한국폴리텍Ⅶ대학, 창원문성대학) 취업설명회 개최

### ○ 직업능력 개발훈련을 통해 직원 직무역량 강화

- 일선관리자 리더십 향상교육, 외부감사 관련 세무회계 교육 등

### ○ 소외계층 및 지역사회를 위한 기부를 통해 사회적 책임 실천

※ 미아보호소(방주원) 후원, 시립서대문농아인복지관 기부, 삼장초등학교 장학금 지급, 동아공업고등학교 복지기금 지원 등



⑥ 정호인(산업포장, 현대모비스㈜ 전무)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
제조업 (자동차부속용품)	7,190	8,441	1,251	17.4

- 협력업체 교육·세미나 확대와 경영 안정 지원을 통해 협력업체 근로조건 개선 추구
  - 우수협력사 직원 대상 해외연수 교육프로그램 실시
    - \* '15년 4월 78개 우수협력사 직원 86명 중국 해외연수
  - 1차 협력사로 한정되었던 생산 및 품질 노하우 전수 대상을 2차 협력업체까지 확대 운영
  - '14년 42개 협력사 대상 568억 원 자금지원대출
  - 공정거래 및 동반성장협약 체결에 근거하여 가이드라인 마련
    - \* ①바람직한 계약체결, ②협력사 등록·운용, ③내부 심의위원회 설치운용, ④바람직한 서면 발급 및 보존
- 직무역량평가에 기반한 채용과 경력개발체계 개선을 통해 능력 중심 인사관리 구축
  - '13년 이후 직무평가 모델을 통해 개발된 적성검사를 실시 중
  - 직무역량중심의 개인 경력 개발체계 구축, 1인당 年 122시간 교육
- 정시퇴근제도 및 심리상담실 설치 등을 통한 고용의 질 개선 노력
  - 주 1회 패밀리데이 운영 통해 일가정 양립 지원
  - 팀, 본부 단위의 핵심가치 세미나를 통해 조직 내·외 소통 활성화
  - 전문심리상담사 상주를 통해 직원들의 스트레스 관리
- 청년인턴제, 시간선택제 일자리 등을 통한 신규 채용 활성화 노력
  - \* 청년인턴 '13년 이전 30명→'14년 이후 80명 채용, 시간선택제 일자리 '15년 상반기 16명 경력단절여성 고용

7 최병채(산업포장, 인카금융서비스(주) 대표이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
보험업	113	248	135	119.5

○ 청년인턴제도(고용부 주관) 적극 활용으로 신입사원 채용 증가

구 분	'12년	'13년	'14년	'15년
채용인원	10명	13명	14명	27명
고용인원	113명	175명	197명	242명
인턴비율	8.8 %	7.5 %	7.1 %	11.2 %

- 교육기간 동안 임원과의 대화, 보험 기초 및 자체 영업지원시스템 교육, 보험연수원을 통한 손해보험 판매자격 취득 등을 진행
- 월 1회 정기 모임, 1년간 밀착 관리를 통해 중소기업 채용의 한계를 뛰어넘어 체계적인 신입사원 채용 프로세스 구축 노력

○ 일가정 양립을 지원하는 기업 문화 유지

- 보험 업종은 여성 근로자가 많은 편이며(60%), 축적된 지식과 역량이 중요하기에 여성의 직장 생활 유지를 적극 지원
- 생일·결혼기념일 반차, 리프레쉬 휴가, 연차사용 촉진제도 시행 등 가족 친화 기업 문화 조성
- 자기계발비(체력단련 등), 도서구매, 사외교육 시행 등 직원의 직무 역량 발현 지원
- 모성보호제도(출산휴가, 육아휴직 모두 사용 권장) 적극 운영 및 육아휴직 대체인력 채용 통해 활용 지원

○ 서울시 학생배움터 선정('14년) 등 지역사회 기여 활동 진행

- 학생배움터로 선정되어 교육적으로 유익한 체험학습 프로그램 운영 등 교육 기부 진행
- '성동푸드뱅크'사업에 지속적으로 참여하는 등 사회공헌활동 진행

## 8 이원찬(산업포장, 아진산업(주) 이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
제조업 (자동차부품)	330	553	223	67.6

- 일자리창출 프로그램 개발을 통해 지역대학, 특성화고 취업난 해소
  - 지역 10개 대학(영남대, 대구대, 경일대 등)과 협약을 체결하여 '대학생 해외현장실습 프로그램' 운영
    - \* 졸업 전 6개월간 미국법인에서 현장실습 후 100% 채용('11.2~'15.8 총 134명, 해외인턴 제반경비 지원(인당 2,500만원), 대통령 직속 청년위원회 우수사례 선정)
  - '특성화고 글로벌 현장학습' 시행(경북교육청과 협약 체결)
    - \* 미국법인에서 3개월간 현장학습 후 채용 실시('11년~'14년 총 130명)
  - 계명문화대와 협약을 체결하여 학업·취업병행 프로그램 '계약학과(아진금형디자인전공)' 운영
    - \* 2년 전문학사과정으로 1년(1학기~3학기)은 국내에서 일학습병행, 1년(4학기)은 미국법인(아진USA)에서 근무. 등록금 75% 지원, 우수자에 대해 4년제 대학 편입 지원, 관리직 전환 기회 제공(졸업생 60명 배출)
- 전원 정규직 채용, 정년퇴직자 재고용, 군입대 시 지원 프로그램(휴직으로 고용 유지, 근속년수 인정, 상여금 지급 등) 운영
- 청년실업률 해소를 위한 청년인턴 채용 및 전원 정규직 전환
  - \* 채용인원 : 13년 81명, 14년 72명 등 총 153명
- 취약계층 일자리 배려 및 고용평등 실천
  - 중증장애시설과의 자매결연을 통한 장애인 채용(채용현황 16명, 중증장애인 4명 포함)
  - 지역 여학교와의 산학협력 체결을 통해 여성 채용(채용현황 32명, 관리직 직원의 15%)

**9] 황유노(산업포장, 현대캐피탈(주) 부사장)**

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
금융서비스	2,623	3,577	954	36.4

- 할부금융업 시장 축소에도 불구하고 **인재 적극 채용 정책 시행**
  - \* 경영실적 '12년 대비 '14년 45%(1,952억) 감소, 동종업계는 구조조정 시행 중
- **직무 분석을 통해 인사제도 개선 및 신규 고용 창출**
  - 업무 영역 유사성에 따라 8개 그룹으로 분류하는 직무그룹제 도입
  - 개인 희망에 따라 새로운 직무를 수행·개발할 수 있도록 사내 이동 제도인 **Career Market 운영**
  - 8개 해외법인 설립을 통해 신규 시장 개척 및 관련 인사제도 개선을 통해 고용 창출 노력
    - \* Global Career Market제도 통해 국내외 인사교류, 해외형 인재양성 프로그램 운영
- **고용의 질 제고를 통해 고용 안정, 직원 만족도 증진 추구**
  - 직장어린이집 4개소, 체력단련시설, 회사 내 사우나 설치하여 일가정 양립과 건강 관리 지원
  - 주택자금대출(최고 1억 원, 금리 2%), 자녀 학자금 전액 지원, 의료비 지원(5년간 최대 2천만 원)을 통해 근로자 삶의 질 보장
- 업무 성과와 개인 역량에 근거한 **정규직 전환제도를 지속적으로 운영**하여 직원 동기 부여
  - \* '13~'15년 간 정규직 전환 인력 235명
- **파견업체 소속 인력 중 입사 희망 근로자 총 876명 직접고용**
- **차별없는 채용을 통해 취약계층 고용 노력**
  - \* 최근 3년간 신규 채용 인원의 58.7% 초대졸/고졸 이하 학력자

**10** 홍선근(산업포장, ㈜머니투데이 대표이사)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
언론출판업	296	370	74	25.0

- 언론사 수익구조 악화에도 불구하고, 사업 확장을 통해 신규 채용 확대
  - 패션주간지, IT 전문지, 카드뉴스, 청년문화 전문 웹진 등 사업 확장 통해 신규 고용 창출
    - \* 계열사 포함시 고용 증가량 306명, 고용증가율 53.8%,
  - 신규 창간(뉴스1, '11년) 및 인수합병(뉴스스, '14년) 통해 회사 성장 및 채용 확대
- 정규직 기본 채용, 육아휴직 등을 통한 일가정 양립 지원 등을 통해 고용의 질 개선
  - 동종 업계 중 가장 높은 정규직 비율 기록 및 인턴 정규직 전환
    - \* 비정규직 비율 조선일보 34%, 중앙일보 24%,...머니투데이 8%('15년 고용형태공시제 기준), 최근 3년간 청년인턴 87명 채용, 정규직 전환 11명, 공채 서류 면제 8명
  - 유연근무제, 가정의 날(매주 수요일) 지정, 남성 육아휴직 인정 등을 통해 일가정 양립 지원
- 고졸, 지방대생, 경력단절여성 등 취약계층 채용 노력
  - 사회적기업 이로운넷 창업하여 경력단절여성 25인 신규 채용
  - 편집서무직군에 고졸인원 채용 및 개인 의사에 따라 대학 진학 지원
- 육아휴직, 산전후휴직 등을 통해 여성고용 선도
  - \* 주요 언론사 여성고용 비율 : 머니투데이 39%, EBS 31%, ...YTN 16%, 부장급 이상의 30%가 여성인력(23명 중 7명)
- 각종 채용박람회 개최 및 고용 관련 기획기사 연재를 통해 언론사로서 고용에 대한 사회적 관심을 제고하기 위해 노력

**11 이 동 은(산업포장, ㈜티에스엔지니어링건축사사무소 대표이사)**

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
건축업	15	32	17	113.3

○ **정년 연장 및 유연근무제 도입을 통해 신규 고용 창출 노력**

- 58세 정년을 65세로 연장하여 직원의 고용 안정성 개선
- 용역 수주시 현장 투입 예정 기술자를 우선 채용, 재택근무 통해 업무 진행 후 필요 시에만(현장지원 등) 출근하는 유연근무제 도입

○ **전문 기술자격증 취득 지원제도, 모범사원 시상제도 등을 통해 직원 복지 개선**

- 직원의 전문 자격증 취득을 지원하여 개인 발전과 회사 경쟁력 강화의 선순환 구조 구축
  - \* CVS, PMP와 같은 외국자격증 및 국내 기술사, 건축사, CCM, CMP 등 지원
- 모범사원 시상제도를 통해 회사에 공헌한 직원 시상
- 사내 동호회 및 춘·추계 체육대회, 1인 1 봉사활동을 통해 지역 사회에 봉사하는 노사문화 구축

○ **협력업체 근로조건 개선 노력**

- 공사 현장에 ‘안전관리추진협의체’ 구성, 일·주간·월간 단위 실행 전략을 수립·운영하여 관계회사의 재해율 낮춤
- 공사 감리자로서 기성금의 수령 및 지급을 철저히 관리하여 건설 현장의 최일선 기능공의 생활 안정에 기여

○ **고졸, 전문대졸 기술자를 우선 고용하여 능력중심 열린채용 실천**

## 12 류재원(산업포장, 대구텍(유) 부사장)

업종	1212월말 근로자수(명)	156월말 근로자수(명)	고용증가량(명)	고용증가율(%)
제조업 (절삭공구 등)	1,222	1,243	21	1.7

- 노사협력, 노사 신뢰구축을 통한 고용안정 및 신규일자리 창출
  - 08년 경영실적 악화에도 불구하고, 노사공동선언 합의를 통해 고용 유지
  - 노사갈등 극복을 통한 투자유치(제2공장 신축)로 연평균 100여명의 신규고용 창출
    - \* 신규채용(청년) : 12년 70명(47명), 13년 22명(14명), 14년 68명(58명)
- 직원 근무환경 개선을 통한 일자리 질 제고
  - 근로자 건강증진활동 우수사업장 인증(고용노동부, 안전보건공단)
- 일가정 양립 지원을 통한 가족 중심의 기업문화 활성화
  - 직원 부모님 및 지역 노인 대상 경로잔치 및 효도관광 실시, 직원 가족에 대한 공연관람 지원, 부부동반 송년행사 실시
  - 미취학자녀에 대한 보육수당 지급, 자녀 학자금 지원
- 교대제 개편(2조 2교대→3조 3교대) 통한 근로시간 단축 및 고용 창출
- 협력업체와 협의체계 구축을 통한 동반성장 및 근로조건 개선
  - 협력업체 애로사항 개선을 위한 의견 수렴, 청렴서약을 통한 불공정 거래 방지, 지역급식업체를 선정하여 식당 운영
  - 협력업체 직원의 건강을 위해 작업환경측정 및 건강검진 지원
- 보훈직원 및 여성 일자리 배려
  - 매년 6월 '보훈직원 간담회' 개최 및 유급휴가 제공, 특별채용 실시
  - 임신으로 인한 경력단절 방지를 위해 출산휴가·육아휴직 장려