

## 정부 국과장급 전략적 인사교류직위 24개 선정

- 민생토론회 등을 통해 지속적인 협업분야·교류직위 발굴 추진 -
- 교류직위의 협업성과 지속 관리, 교류자 파격적 인센티브 부여 -

- 정부부처 간 상호 이해가 필요하거나 전문성을 공유·활용할 수 있는 국·과장급 직위를 중심으로 ‘전략적 인사교류’가 시행된다.
- 국무조정실(실장 방기선)과 인사혁신처(처장 김승호)는 12일 부처간 칸막이를 허물고, 협업 행정을 구현하기 위해 ‘전략적 인사교류’ 24개 직위를 선정했다고 밝혔다.
- 이번 인사교류는 그간 과제 중심으로 부처간 협력체계를 강화해 달라는 대통령 지시에 대한 후속조치로 진행됐다.
  - 인사교류는 국민 체감성과가 시급하고 부처 간 협업이 필요한 분야 중 인사교류를 통해 상호 효과를 낼 수 있는 분야에 대해 선정됐다.
  - 부처의 본질적인 업무특성 차이 또는 신기술·산업 등장 등으로 인해 부처간 갈등 발생 소지가 있어 상호 이해가 필요하거나, 업무가 유사해 상호 전문성을 공유·활용할 수 있는 국·과장급 직위를 중심으로 부처간 논의와 검토를 거쳐 선정했다.
  - 특히, 협업이 필요한 공통업무가 소관 업무에서 차지하는 비중 등을 고려해 국장급(10개)과 과장급(14개)을 적절히 안배해 교류 실효성을 높일 수 있도록 했다.

선정기준	주요예시
구조적 갈등사안에 대한 상호 이해 확대	▶국토정책관(국토부) ↔ 자연보전국장(환경부) ▶해양레저관광과장(해수부) ↔ 국내관광진흥과장(문체부)
유사업무에 대한 전문성 공유·활용	▶소프트웨어정책관(과기부) ↔ 공공서비스국장(행안부) ▶개발사업과장(기재부) ↔ 개발전략과장(외교부)

- 이번에 확정된 직위들은 교류자 선정 등의 절차를 신속히 밟아 2월 이내 완료를 목표로 추진하며, 향후에도 민생토론회 논의내용 등을 바탕으로 협업이 필요한 분야에 교류직위를 지속적으로 발굴·확대해 나갈 계획이다.
- 한편, 국무조정실과 인사혁신처는 이번 인사교류가 일회적인 인적 교류에 그치지 않고 국민이 체감하는 실질적인 성과 창출로 이어질 수 있도록 지속적으로 성과관리하고, 전략적 인사교류자에 대해 파격적인 인사상 특전(인센티브)을 부여할 방침이다.
- 협업과제 성과를 주기적으로 점검·평가하고, 그 결과는 교류자 개인의 성과평가에 반영할 예정이다.
- 전략적 인사교류자에 대해서는 교류수당\*을 대폭 인상하고 성과가 우수할 경우 특별성과가산금(S 등급의 50% 가산)도 지급한다.
- \* 국장급(80→최대 150만원), 과장급(3급 70→최대 120만원, 4급 60→최대 100만원) 등 「공무원 수당 등에 관한 규정」 개정(안) 입법예고('24.2.14.~20. 예정)
- 교류경력이 있는 경우 4급에서 고위공무원으로 승진시 필요한 최소 재직기간 요건을 단축\*하는 등 교류성과 우수자에게 조기 승진 기회를 부여하고, 복귀 후 희망 보직을 적극 반영해 핵심인재로 양성하도록 할 계획이다.
- \* 「고위공무원단 인사규정」 개정(안) 입법예고 ('24.2.14 .~ 20. 예정)
- 아울러 전략적 인사교류 외에도 부처 간 상호 전문성·협업 활용이 필요한 분야, 인사·법제 등 공통 직무분야 및 지자체·공공기관 등 현장에 대한 이해가 필요한 분야 등으로 중점 인사교류 분야를 설정하고, 전년 대비 전 직급 인사교류를 10% 이상 확대 추진한다.

□ 김승호 인사혁신처장은 “전략적 인사교류자에게 과감한 인사상 특전을 부여하고 개인 평가에 반영하는 등 교류를 통해 실질적 성과를 창출할 수 있도록 적극 지원할 것”이라면서, “모든 공직자들이 특정 부처 소속이 아닌 ‘대한민국 공직자’라는 협업 의식을 내재화할 수 있도록 인사교류 외에도 평가·교육 등 인사제도 전반을 개선해 ‘국민 중심 하나의(원팀) 정부’ 구현을 위해 노력해 나갈 것”이라고 말했다.

※ (붙임) 전략적 인사교류 대상직위

담당 부서 <공동>	국무조정실	책임자	과 장	박상철 (044-200-2048)
	기획총괄정책관실	담당자	서기관	이규배 (044-200-2049)
담당 부서 <공동>	인사혁신처	책임자	과 장	김남옥 (044-201-8350)
	개방교류과	담당자	사무관	김은진 (044-201-8354)



# 붙임

## 전략적 인사교류 대상직위(24개)

직위	과제명	인사교류(안)	
국 장 급	① 국토-환경 이해관계에 대한 상호이해	국토부 (국토정책관)	환경부 (자연보전국장)
	② 국가 정보화시스템 구조혁신을 위한 협력 강화	과기부 (소프트웨어정책관)	행안부 (공공서비스국장)
	③ 기업 신성장 지원 및 규제혁신	산업부 (경제자유구역기획단장)	중기부 (특구혁신기획단장)
	④ 역동경제 구현을 위한 과학기술 혁신생태계 강화	기재부 (정책조정기획관)	과기부 (성과평가정책국장)
	⑤ ODA 효과성 제고를 위한 성과관리 강화	국조실 (개발협력지원국장)	외교부 (개발협력 담당 국장)
과 장 급	⑥ 전략적 ODA 수행을 위한 유무상 연계사업 확대	기재부 (개발사업과장)	외교부 (개발전략과장)
	⑦ 해양레저관광산업 진흥을 통한 관광경쟁력 강화	해수부 (해양레저관광과장)	문체부 (국내관광진흥과장)
	⑧ 첨단산업 등 산업 맞춤형 인재 양성	교육부 (산학협력취창업지원과장)	과기부 (연구산업진흥과장)
	⑨ 직무능력표준·평가 등의 효과적인 연계 도모	교육부 (중등직업교육정책과장)	고용부 (직업능력평가과장)
	⑩ 제대군인 권익증진 및 복지정책 강화	국방부 (국방일자리정책과장)	보훈부 (제대군인일자리과장)
	⑪ 농산물 생산·유통체계 안전관리 역량 강화	농식품부 (농축산위생품질팀장)	식약처 (농수산물안전정책과장)
	⑫ 안전한 디지털 이용환경 조성	방통위 (디지털이용자기반과장)	개보위 (분쟁조정과장)