

# 경사연 및 출연연(26개) 채용분야 특정감사 결과

## ① 감사 개요

- (기간) 실지감사('17.11.1 ~ 11.30), 추가조사·분석('17.12.1 ~ '18.1.4)
- (대상) 경사연 및 소관 출연연(26개)의 채용 업무('13 ~ '17년)

## ② 지적사항 및 조치계획

- ① (행정) '15.12월, 석사급 연구원(3명)·학사급 행정원(1명) 채용시, 학사급 행정원 채용에 지원한 자에 대해 채용분야를 변경하여 석사급 연구원 3명에 포함·채용 → 문책 3명
- ② (해양수산) '16.12월, 무기계약직 채용(1명)에서 서류전형 합격조건 (10배수, 60점)에 미달하는 자(12순위, 59.67점) 채용 → 문책 1명, 주의 2명
- ③ (대외경제) 서류심사 및 면접전형 평정표 형식적 작성(심사자 날인 누락, 평정요소별 평가하지 않고 총점만 기재, 일부 대상자 미평가 등) → 주의 9명
- ④ (KDI대학원) '12~'17년 모든 채용계획을 내부 규정과 다르게 수립·시행(1차 서류전형 합격 4~6배수 규정을 80점 이상 점수제로 운영) → 주의 7명
- ⑤ (정보통신) '13~'15년, 해외박사 공개채용(3회)의 서류전형 계획서 및 결과표 등 1차 전형관련 서류 분실(인계인수 부실) → 주의 4명 (인계자 2명, 인수자 2명)
- ⑥ (교과평가원) '13.1월, 홍보직원(1명) 채용계획 자격요건이 “학사 이상 취득 후 해당경력 5년 이상”이나 경력미달자 채용(총 경력은 5년 이상이나 학위취득 후 경력은 4년 9월) → 주의 3명
- ⑦ (에너지) '16년 상반기 계약직 연구원 채용계획(2명)을 내부규정과 다르게 수립·시행(2·3차 합산 규정을 최종 3차 점수로 합격자 결정토록 계획 수립) → 주의 1명

- ⑧ (교통) '17.1월, KOICA 과업 수행 인턴(1명, 6개월) 선발시 공고기간을 임의로 조기 마감(1일)하고, 일부 불합격자 면접심사 서류 분실 → 주의 1명
- ⑨ (여성정책) '17년 전산분야 무기계약직(1명) 채용 자격(컴퓨터 전공)에 해당되지 않는 조경학 전공자(컴퓨터과학과 2년 수료자) 채용 → 주의 1명
- ⑩ (조세재정) '14.1월, 연구원 채용시 그룹면접 중 전형위원 1명이 전형대상 5명 중 2명에 대해 정당한 사유 없이 심사를 하지 않아 전형위원으로서의 임무 소홀 → 주의 1명
- ⑪ (형사) '14.5월, 연구직 3명 채용 시 서류전형 2~3배 합격 계획에 15명을 선발하고 이 중 12순위자(변호사)를 최종합격자 3명에 포함·채용(1~8순위 석사, 9~14순위를 변호사로 선발하고 변호사 1명 채용) → 주의 1명
- ⑫ (육아) '17.2월, 부연구위원(1명) 채용계획(인사위 의결) 상 서류전형 합격을 채용인원의 3배수 이내로 정했으나 4명을 서류전형 합격자로 선발하고 4순위자가 최종 합격 → 문책 2명, 주의 1명