

한국노동연구원 종합감사 결과

I. 감사 개요

- 기 간 : (현장감사) '14.4.21 ~ 4.29 (추가조사·분석) '14.4.30 ~ 6.17
- 감사단 : 법무감사담당관(감사단장) 외 4인
⇒ 국무조정실 감사처분심의위원회 심의·의결('14.6.26)

II. 분야별 감사결과(요약)

① 인사·기관운영 분야

- 임용계약 갱신 탈락자가 제기한 해고무효확인소송에서 패소하는 등 특수임용자 계약갱신 조건 기준이 불분명 : **기관경고, 개선**
- 인사위원회 심사결과와 다르게 원장이 재량으로 승진자 결정 및 승진임용 소급발령 : **기관경고, 개선, 권고**
- 무기계약직의 정규직 전환과 같은 기관장 고유권한에 관한 경영·인사 사항을 노사간 합의사항에 포함 : **통보**
- 출장보고서 그룹웨어 및 홈페이지 등재가 누락되거나 내용이 중복 또는 부실하여 출장결과 공유 미흡 : **통보**

② 예산 집행 분야

- 국외출장 선물비로 구입한 물품을 전달하지 않고(1명, 193,200원), 비근무일 및 자택인근 법인카드 사용 증빙자료 미비 : **시정(회수), 통보, 주의**
- 퇴직금 산정시 평균임금에 능률성과급이 포함되어 퇴직금이 과다지급되는 결과를 초래하고, 기본연봉 책정방식이 비누적식으로 업무 성과평가의 연봉 반영 미흡 : **개선**

③ 연구사업·계약 관리 분야

- 수시연구과제 이행지연에 대한 감독기능 미비 : **기관경고**
- 연구과제수 및 참여율 관리 미흡하여 일부 연구자에게 과제 집중 : **통보**
- 계약업무에 대한 일관성 있는 관리가 부재하여 계약 절차상 하자, 선금 보증채권 미확보, 용역비(1,500,000원) 집행 부적정 : **기관경고, 권고, 주의**

Ⅲ. 지적사항 및 처분요구

분야	지적사항	처분요구	
		기관	관련직원
인사 · 기관 운영	특수임용 기준 및 운영 부적정	개선, 기관경고	
	승진소급발령 및 기준 부적정	개선, 권고, 기관경고	
	인사·경영 관련 사항의 노사합의 부적정	통보	
	국외출장 보고서 관리 부적정	통보	
예산 집행	국외출장 선물비 집행 부적정	시정(회수), 통보	주의
	법인카드 증빙 미비	통보	
	퇴직금지급규정 부적정	개선	
	연봉제 이행 부적정	개선	
연구 사업 · 계약	수시연구과제 이행 지연	기관경고	
	연구과제 배분 부적정	통보	
	위탁연구 계약업무 부적정	기관경고, 권고	
	선금지급 채권 미확보	기관경고	
	용역비용 처리 부적정		주의