

총 무 처

우 110-760 서울 종로구 세종로 77-6 / 전화 (02) 720-4436

문서번호 국무총리지시 제1992-4호

시행일자 1992. 5. 14. (년)

수신 수신처 참조

참조

선결			지	
접	일자 시간	'92. . . :	시	
수	번호		결	
처 리 과			재	
담 당 자			공	
			람	

제목 공직사회안정과 결속강화를 위한 지시

지금 우리는 새로운 국제질서의 형성과 사회전반의 민주화·자유화 신장에 따라 야기되는 국내·외적인 여러가지 전환기적 상황을 슬기롭게 극복하면서 2천년대 선진 복지국가의 토대를 구축해야 하는 과제를 안고 있습니다. 이와 같은 시대적 과제의 성공적 달성을 위하여는 국가발전의 선도적 중추로서 공직자 모두가 함께 힘을 모아서 발전의 원동력이 되어야 하겠습니다.

그동안 공직자 대부분은 어려운 여건속에서도 각자 맡은 일에 최선을 다함으로써 국가발전을 주도하고 남북대화의 진전과 함께 우리나라가 국제사회의 당당한 일원으로 발돋움하는데 기여한 바 있습니다.

그러나 공직사회 일부에는 우리 공직자들이 보람과 긍지를 가지고 열심히 근무하는데 불만족스럽거나 애로를 느끼는 점이 없지 아니하여 다음 사항을 지시하니 각급 행정기관의 장은 이를 철저히 이행함은 물론, 소속 직원들의 불만·애로사항을 적극적으로 파악·해소하여 공직사회가 안정된 가운데 결속을 다지고 공직자 모두가 투철한 사명감과 봉사정신으로 자기책무를 다함으로써 국가와 국민을 위하여 열심히 일할 수 있도록 배전의 관심과 노력을 기울여 주시기 바랍니다.

1. 인사의 공정한 운영

- 승진, 전보, 포상 등에 있어서 능력과 실적에 따라 공정하게 실시
- 인사위원회를 내실있게 운영하여 객관적 자료에 따라 심사의 공정성을 제고

2. 활기찬 근무여건의 조성

- 소속직원들과의 대화 기회를 확대하여 직무수행 애로요인을 적극 해소
- 외부로부터의 부당한 간섭을 차단
- 근거없는 무고나 진정으로부터 선량한 공직자를 적극 보호
- 법정연가를 보장하여 근무의욕을 고취하고, 연중 분산휴가제 정착
- 일선 행정기관의 근무환경과 후생·복지시설의 개선

3. 공무원의 업무부담 경감

- 형식, 격식위주의 각종 회의자료, 보고서 감축
- 일선 공무원에 대한 직무외의 업무부담을 최소화
- 위임사무 등에 대한 지시·관여억제 및 행정감사, 지도방문의 조정·통제강화
- 승진시험을 준비하는 공무원의 근무질서를 확립, 다른 직원에 대한 업무부담 가중을 방지

4. 공직자의 자긍심 및 인정감 제고

- 새로운 지식, 정보습득을 위한 하위직공무원 위주 국내·외 연찬기회 확대
- 하위직원의 고충상담 및 적극해결
- 직원 결속을 다지는 동호인 활동 등 지원
- 성실·수범공직자에 대한 표창 및 인사상 우대
- 비위관련 및 지탄 대상 공직자 배제

국

무

초

