

총무처

우110-760 서울 종로구 세종로 77-6 / 전화 (02)720-4345, 구내 2763 / 전송 (02)720-2323

문서번호 인기 12100 - 173

시행일자 1997. 3. 28 .

수 신 총무처장관

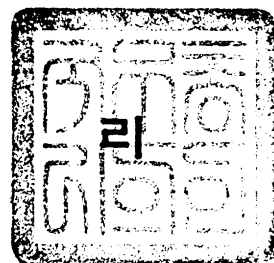
선결			지시	
접수	일자 시간		결재	
	번호			
처리과			공람	
담당자				



제목 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 시행철저
(국무총리지시 제1997 - 8호)

행정쇄신위원회에서 심의·의결되어 대통령께 건의·확정된 『국립시험연구기관 운영체제 개선』 중 국립시험연구기관장의 인사권 강화등 인사분야 개선사항을 붙임과 같이 통보하니 시행에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

붙임 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 1부. 끝.

국무총



담 당 조정관	실 장	재가문서요약전	수 석 비서관	실 장
				
국무총리실			대통령비서실	

국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항
(행정쇄신 확정과제)

- 연구기관 장의 소속 연구직공무원에 대한 인사권 강화
 - 국립시험연구기관의 장에게 소속 연구관의 전보권과 연구사의 임용권·전보권 위임
- 연구직공무원의 대외직명 사용
 - , 연구기관별 특성에 맞게 보직경력자의 대외직명 제정·사용
예) 수석연구관, 책임연구관, 선임연구관 등
- 우수 전문인력의 확보 및 육성
 - 자격증·박사학위소지자 및 해외 우수전문인력 적극 채용
 - 연구직공무원에 대한 국내외 재교육 활성화등

* 향후 인사감사시 추진상황 점검 예정

중 무 처



우110-760 서울 종로구 세종로 77-6 / 전화 (02)720-4345, 구내 2763 / 전송 (02)720-2323


문서번호 인기 12100 - 123

시행일자 1997. 3. 28.

(제 1 안)

수신 내부결재

취 급		장 관	국무총리
보 존		김한주	
차 관	유근번		
국 장	김종영	기획관리실장	
과 장	정하영		
기 안	이시범		
			협조

제목 국립시험연구기관 운영개선을 위한 행정쇄신과제 추진 총괄심의관 

행정쇄신위원회에서 심의·의결되어 대통령께 건의·확정된 행정쇄신과제 『국립 시험연구기관 운영체제 개선』 중 국립시험연구기관장의 인사권 강화등 우리처 소관 조치 사항을 붙임과 같이 시달하고자 하오니 결재하여 주시기 바랍니다.

붙임 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 개선사항 1부. 끝.

(제 2 안)

수신 받는곳 참조

제목 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 시행철저
(국무총리지시 제1997 - 8 호)

행정쇄신위원회에서 심의·의결되어 대통령께 건의·확정된 『국립시험연구기관 운영체제 개선』 중 국립시험연구기관장의 인사권 강화등 인사분야 개선사항을 붙임과 같이 통보하니 시행에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

붙임 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 1부. 끝.

받는곳 : 가(-46, -56)

가 (13, 14, 21, 24~26, 28~30, 32, 33, 41, 44, 48, 49, 51)

국 무 총 리

국립시험연구기관의 운영개선을 위한 인사분야 추진사항

1 추진할 사항

■ 연구기관 장의 소속 연구직공무원에 대한 인사권 강화

○ 현황 및 문제점

- 법령상 국립시험연구기관의 장에게 임용권을 위임할 수 있도록 되어 있으나(공무원임용령 제5조, 연구직및지도직공무원의임용등에관한규정 제4조),
- 실제는 위임되지 않거나 일부만 시행되고 있는 바, 시험연구기관의 장의 인사상 자율권 제한으로 조직운영의 비효율 초래

○ 조치 사항

- 국립시험연구기관의 장에게 공무원임용령 등에 근거하여 소속 연구관의 전보권과 연구사의 임용권·전보권을 위임토록 함

* 임용권의 위임가능 범위

구 분	위 임 가 능 범 위
1급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 4·5급 전보권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
2·3급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 5급 전보권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
4급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
5급기관장	- 8급이하·기능직 임용권 - 6급·7급 전보권 및 연구사·지도사 전보권

■ 연구직공무원의 대외직명 사용

○ 현황 및 문제점

- 연구직 공무원의 경우 직급구분이 연구관과 연구사 2단계로 구분되어 있어, 연구관의 경우 과장 또는 부장의 보직에 있는 경우에만 4급 또는 3급상당의 대우를 받고
- 1년이상 해외연수등으로 보직이 없어지면 그에 상응한 대우를 받지 못하게 되어 사기저하 초래

○ 조치 사항

- 연구기관별로 그 규모와 특성등을 감안하여 보직경력자의 대외직명을 제정하여 사용토록 함

예) 연구관의 경우 : 석좌연구관, 수석연구관, 책임연구관, 선임연구관 등

연구사의 경우 : 주임연구원, 연구원 등

■ 우수 전문인력의 확보 및 육성

○ 현황 및 문제점

- 전문인력의 적기 확보 곤란 및 연구능력 개발기회 미흡

○ 조치 사항

- 자격증·박사학위 소지자 및 외국 우수전문인력 적극 채용
- 연구직공무원에 대한 국내외 재교육 활성화

3 행정사항

- 소속장관은 연구기관의 장에게 인사권의 위임, 보직경력자의 대외직명의 사용등에 관한 사항을 이행하고, 그 추진결과를 총무처 인사기획과에 통보

총 무 처

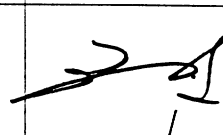

우110-760 서울 종로구 세종로 77-6 / 전화 (02)720-4345, 구내 2763 / 전송 (02)720-2323


문서번호 인기 12100 -

시행일자 1997. 3. .

(제 1 안)

수신 내부결재

취 급		장 관	국무총리
보 존		김한주	
차 관	우 리 먼		
국 장	김종영	기획관리실장	
과 장	정행		
기 안	이지민		
			협조

제목 국립시험연구기관 운영개선을 위한 행정쇄신과제 추진 총괄심의관 

행정쇄신위원회에서 심의·의결되어 대통령께 건의·확정된 행정쇄신과제 『국립 시험연구기관 운영체제 개선』 중 국립시험연구기관장의 인사권 강화등 우리처 소관 조치 사항을 붙임과 같이 시달하고자 하오니 결재하여 주시기 바랍니다.

붙임 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 개선사항 1부. 끝.

(제 2 안)

수신 받는곳 참조

제목 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 시행철저
(국무총리지시 제1997 - 8 호)

행정쇄신위원회에서 심의·의결되어 대통령께 건의·확정된 『국립시험연구기관 운영체제 개선』 중 국립시험연구기관장의 인사권 강화등 인사분야 개선사항을 붙임과 같 이 통보하니 시행에 만전을 기하여 주시기 바랍니다.

붙임 국립시험연구기관 운영개선을 위한 인사분야 추진사항 1부. 끝.

받는곳 : 가(-46, -56)

국 무 총 리

국립시험연구기관의 운영개선을 위한 인사분야 추진사항

1 추진할 사항

▣ 연구기관 장의 소속 연구직공무원에 대한 인사권 강화

○ 현황 및 문제점

- 법령상 국립시험연구기관의 장에게 임용권을 위임할 수 있도록 되어 있으나(공무원임용령 제5조, 연구직및지도직공무원의임용등에관한규정 제4조),
- 실제는 위임되지 않거나 일부만 시행되고 있는 바, 시험연구기관의 장의 인사상 자율권 제한으로 조직운영의 비효율 초래

○ 조치 사항

- 국립시험연구기관의 장에게 공무원임용령 등에 근거하여 소속 연구관의 전보권과 연구사의 임용권·전보권을 위임토록 함

* 임용권의 위임가능 범위

구 분	위 임 가 능 범 위
1급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 4·5급 전보권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
2·3급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 5급 전보권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
4급기관장	- 6급이하·연구사·지도사·기능직 임용권 - 연구관·지도관의 전보·직위해제·휴직·정직·복직권
5급기관장	- 8급이하·기능직 임용권 - 6급·7급 전보권 및 연구사·지도사 전보권

■ 연구직공무원의 대외직명 사용

○ 현황 및 문제점

- 연구직 공무원의 경우 직급구분이 연구관과 연구사 2단계로 구분되어 있어, 연구관의 경우 과장 또는 부장의 보직에 있는 경우에만 4급 또는 3급상당의 대우를 받고
- 1년이상 해외연수등으로 보직이 없어지면 그에 상응한 대우를 받지 못하게 되어 사기저하 초래

○ 조치 사항

- 연구기관별로 그 규모와 특성등을 감안하여 보직경력자의 대외직명을 제정하여 사용토록 함

예) 연구관의 경우 : 석좌연구관, 수석연구관, 책임연구관, 선임연구관 등

연구사의 경우 : 주임연구원, 연구원 등

■ 우수 전문인력의 확보 및 육성

○ 현황 및 문제점

- 전문인력의 적기 확보 곤란 및 연구능력 개발기회 미흡

○ 조치 사항

- 자격증·박사학위 소지자 및 외국 우수전문인력 적극 채용
- 연구직공무원에 대한 국내외 재교육 활성화

3 행정사항

- 소속장관은 연구기관의 장에게 인사권의 위임, 보직경력자의 대외직명의 사용등에 관한 사항을 이행하고, 그 추진결과를 총무처 인사기획과에 통보