

국무조정실

우110-760 /종로구 세종로77-6 정부중앙청사 1914호 /전화 734-8796 (행)2184 /전송 723-1966
 조사심의관실 심의관 박기종 과장 남세현 사무관 김동구

문서번호 국무심평 16060-45

시행일자 2000. 1. 27

경유

수신 받는 곳 참조

참조

보존기간		국무조정실장	국무총리
공개여부			
조정관	● 유재석	최대우	박태준
심의관	박기종	기획심의관	고
과장	남세현		
기안자	★김동구		협조
심사자	이영호	심사일	1/27

제목 2000년도 국가기강 확립대책에 관한 지시(국무총리지시 2000-5 호)

1. 그동안 ^{정면}추진하여 온 국정개혁을 마무리하고 경제성장을 지속하여 21세기 선진권에 진입하기 위해서는 무엇보다도 부패척결이 중요하다고 하겠습니다. 또한, 깨끗하고 투명한 업무수행을 통하여 국민의 신뢰를 회복하고, 흐트러진 사회질서를 확립함으로써 국민이 보다 안심하고 편안하게 살 수 있는 사회를 건설해 나가야 하겠습니다.

2. 각급 중앙행정기관의 장은 금년에 부패척결과 국민신뢰의 회복에 획기적인 전기를 마련할 수 있도록 국가기강 확립대책을 적극 추진하여 주시기 바랍니다.

가. 국무조정실에서 마련한 「국가기강 확립을 위한 추진지침」에 따라 국가기강확립 추진계획 등을 수립·시행할 것.

나. 부정부패 척결의 관건은 공직자들과 국민의 의식 및 행태의 개선에 있으므로 이에 대한 실효성 있는 대책을 마련하여 지속적으로 추진할 것. 특히, 교육부, 국정홍보처는 반부패 교육·홍보 프로그램을 적극적으로 개발하고, 교육·홍보효과가 큰 상업방송 활용, 반부패 홍보드라마 제작 등 일반 국민에게 가까이 다가서는 홍보방안을 강구할 것.

다. 통계청은 부패실태를 정확히 진단하고, 부패문제의 과학적 관리를 통하여 부패문제에 효율적·체계적으로 대처할 수 있도록 부패관련 통계인프라 구축방안을 강구할 것.

라. 행정자치부는 이와같은 국가기강 확립대책이 각급 지방자치단체에도 시달되어 시행될 수 있도록 방안을 강구하여 추진하고, 그 추진상황을 국무조정실로 보고할 것.

3. 부패척결의 성패는 결국 기관장의 의지에 달려 있으므로 각급 기관의 장은 반드시 부패문제를 해결하고야 말겠다는 강력한 의지를 가지고 이를 적극 추진하여 주기 바랍니다.

붙임 : 2000년도 국가기강 확립을 위한 추진지침 1부. 끝.

국 무 총 리

받는 곳 : 가(13~21, 31~47, 52~67), 나(01~07, 10~18), 다(06, 08, 09, 11~17, 19, 21, 24) <71개 기관>

監査官會議

2000年度
國家紀綱 確立을 위한 推進指針

2000. 1. 27

國 務 調 整 室

目次

I. 評價 및 與件展望	1
1. 지난 2年間の 努力 評價	
2. 2000年度 與件展望	
II. 基本目標 및 推進方向	2
III. 公職紀綱 確立 對策	3
① 깨끗한 公職風土 造成을 위한 公職紀綱 確立	3
※ 설날 服務紀綱 特別點檢計劃	
② 公職社會의 活力 圖謀	6
③ 腐敗防止對策의 持續的 推進	6
IV. 社會秩序 確立 對策	10
① 意識改革을 통한 法秩序 確立	10
② 社會秩序 確立을 위한 制度改善 推進	11
③ 國民生活 危害行爲 團束 強化	12
V. 行政監查規程의 運營 改善	13
① 行政監查規程의 徹底한 履行	13
② 過多·重複監查 改善方案 推進	14
VI. 行政 措置事項	15
1. 자체 推進計劃 樹立·施行	15
2. 推進狀況 報告	16
3. 推進狀況 審査·評價	17
4. 部處別 措置事項	18

I. 評價 및 與件展望

1. 지난 2年間の 努力 評價

- 「國民의 政府」 出帆 이후 부패공무원에 대한 摘發・處罰 強化와 함께 부패를 유발하는 制度改善에 重點을 두고 國家紀綱 確立 對策을 推進
- 이러한 努力의 結果 公職社會가 점차 투명하게 변화하고 있지만 일부 高位 公職者의 비리, 一線 公務員의 대민접촉과정의 금품 수수 慣行이 완전히 척결되지 않아 國民들의 對政府 不信 지속
- 또한, 腐敗親和的인 國民意識과 慣行이 개선되지 않고 민간 部門의 法遵守 意識이 향상되지 않아 우리사회 全般의 腐敗 水準은 아직도 深刻한 실정임

2. 2000年度 與件展望

- 「國民의 政府」 中盤期를 맞아 깨끗한 政府, 안정된 社會를 바라는 國民의 期待는 더욱 커지고 있으나,
 - 4.13 總選을 앞두고 公職者의 政治的 中立 毀損, 無事安逸, 금품・향응수수 등 公職紀綱이 흐트러질 우려
- 선거철을 맞아 政府의 不法團束 意志가 弱化될 것이라는 期待 心理와 集團 利己主義 表出 등으로 法秩序 毀損이 빈발할 것으로 예상
 - 金融・企業・勞動・公共部門 개혁과정에서 기득권 및 피해 계층의 반발로 集團示威 및 經濟秩序 攪亂 가능성
- 經濟回復에 따른 과소비와 노동단체의 過多한 욕구분출 등으로 經濟安定 基調에 걸림돌로 作用할 우려

II. 基本目標 및 推進方向

基本目標

- 透明하고 公正한 業務遂行을 통한 「公職者의 名譽回復」으로 깨끗하고 신뢰받는 公職社會 具現
- 公職者 스스로 知識·情報 革命時代에 부응하는 열린 行政을 實現함으로써 國家力量 極大化
- 市民의 自發的 參與와 民관협력을 통한 사회질서 확립으로 安定된 國民生活 보장
- 教育·弘報를 통한 意識變化와 腐敗要因에 대한 體系的인 制度改善으로 관행적·구조적 부패의 根源 除去

< 推 進 方 向 >

- ◆ 조용하고 內實있는 公職紀綱 確立
 - ◆ 公正하고 嚴正한 法執行을 통한 國法秩序 確立
 - ◆ 腐敗·無秩序를 誘發하는 制度·慣行의 持續的 改善
- ⇒ 國民으로부터 信賴받는 깨끗한 政府具現과 國民들이 마음 놓고 便安하게 살 수 있는 安定된 社會具現

III. 公職紀綱 確立 對策

「民主主義와 市場經濟, 生産的 福祉」 실현과 國政改革의
마무리를 뒷받침하기 위하여 公職紀綱 確立으로
國力を 結集

Ⅰ 깨끗한 公職風土 造成을 위한 公職紀綱 確立

(1) 各 部處의 不正·非理 豫防活動 強化

- 인·허가, 지도·단속 등과 관련하여 慣行的으로 이루어지는
金品授受 행위 근절
 - 금년중 전 기관에 민원처리 on-line 시스템 도입·실시
- 인사 및 예산배분과 관련한 公職內部의 관행적 부조리 근절
- 관련업계 및 유관기관단체와의 구조적 유착 비리 근절

(2) 公職者 意識 및 行態의 改善

- 공직자 스스로 慣行的·構造的 비리를 근절하도록 자율정화
노력 강화
 - 部處別로 反腐敗 교육프로그램을 自體的으로 개발·시행
- 「촌지 안주고 안받기 운동」 등 意識改善 운동 전개
- 공직자 및 국민에 대한 反腐敗 敎育·弘報 적극 추진
 - ※ 敎育용 Video, CD 등은 國무조정실에서 제공

(3) 脆弱分野・時期 監察活動 強化

- 國務調整室, 關係部處 등으로 「合同點檢班」을 편성하여 腐敗脆弱分野에 대한 集中監察 활동을 持續的으로 전개

< 重點課題 >

- ① 일선 공무원의 관행적 금품수수, 토착비리 행위
- ② 무사안일·업무회피, 기밀유출 등 소극적 업무처리 행위
- ③ 근무시간중 주식거래, 공공물품의 私用 등公私를 구분하지 않고 혼동하는 행위
- ④ 선거에 편승한 불법행위 묵인·방치 행위, 선거중립 훼손 행위
- ⑤ 부처 이기주의로 민생관련 사업추진을 태만히 하거나 지연하는 행위

※ 설날 服務紀綱 特別點檢計劃(붙임)

- 各 部處는 기관실정에 맞는 重點課題를 선정하여 자체적으로 集中 監察活動 전개

(4) 公職紀綱 業務 評價 強化

- 各 部處別 公職紀綱 業務 評價
 - 公職紀綱業務 推進實績에 대한 自體評價
 - 國務調整室은 연1회 종합평가 실시 및 평가결과를 토대로 機關褒賞 추진
- 政府의 主要 施策 推進實態 點檢・評價
 - 不條理의 소지가 있는 民願關聯 시책・정책 등을 點檢・評價하여 改善方案 강구

설날 服務紀綱 特別點檢

□ 點檢目的

- 금년 4월 總選을 앞두고 있는 시점에서 설날을 맞아 勤務紀綱이 흐트러질 憂慮가 있어 實態點檢을 통해 公職紀綱 確立에 寄與

□ 點檢概要

- 설날 연휴 前後기간중 調査審議官室(25명)에서 點檢 實施
- 中央 部處廳(42) 및 傘下 각 地方 特別行政機關과 地方 自治團體, 國家重要施設을 중심으로 點檢

□ 重點 點檢事項

- 無事安逸, 勤務怠慢 등 勤務紀綱 實態
- 公職者 選舉關與 實態
- 金品授受 등 非違實態
- 發電所, 댐 등 國家重要施設 警戒·警備 實態
- 部處別 輿論 動向

□ 向後 計劃

- 點檢結果는 향후 公職紀綱確立對策 推進에 적극 反映될 수 있도록 措置

② 公職社會의 活力 圖謀

(1) 公職者 士氣振作 對策 推進

- 公務員에 대한 綜合的 福祉對策 수립, 공무원 處遇改善, 能力과 功勞에 따른 報償制度 도입 등의 大統領 公約 실현
- 책임에 대한 嚴格한 추궁과 병행하여 공무원의 基本的 生活 보장 및 創意的 업무환경 조성
- ※ 행자부 등 관계부처에서 구체적 방안 마련

(2) 公職內部의 不합리한 規制 撤廢

- 人事·服務제도, 勤務環境分野 등에 있어서 불필요하거나 과도한 규제를 발굴하여 개선
- 각 부서내, 部處間, 중앙행정기관과 지방자치단체간 불필요한 자료제출 요구·승인등 불합리한 規制 철폐

(3) 知識·情報社會에 副應하는 公職競爭力 提高

- 積極的이고 創意的인 공직분위기를 조성하고 知識·情報社會를 선도할 수 있는 공직자의 능력향상을 통한 公職社會 競爭力 강화
- 공무원에 대한 情報化教育 強化 등 능력개발프로그램 擴大

③ 腐敗防止對策의 持續的 推進

大統領께서 선포하신 「反腐敗 元年」을 뒷받침하기 위하여 반부패 基盤構築과 腐敗防止對策의 持續的 추진에 內閣의 總力量 結集

(1) 1段階 腐敗防止對策 推進現況

□ 背景 및 推進經緯

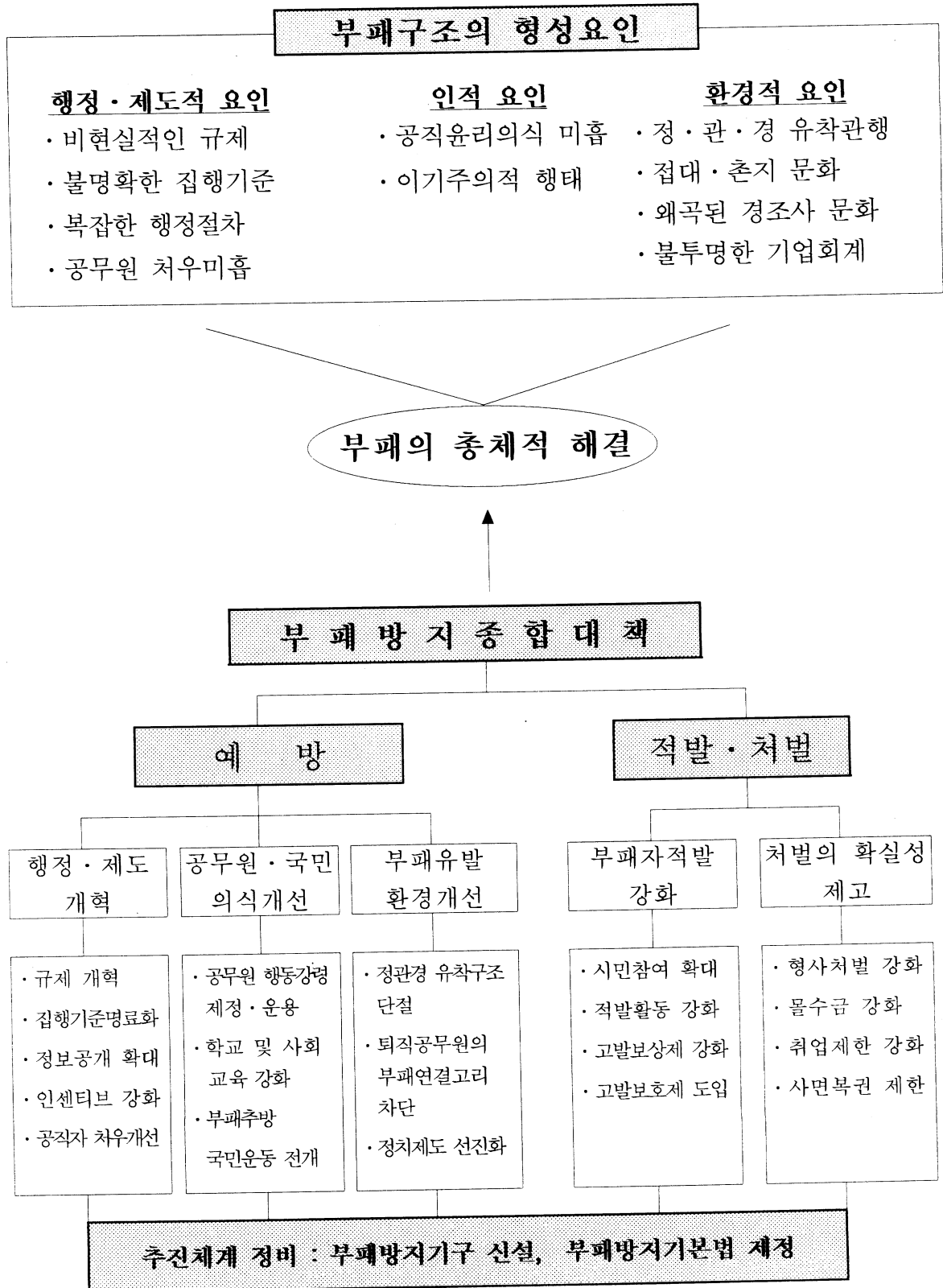
- 「國民의 政府」는 우리사회에 만연된 腐敗慣行을 뿌리뽑고 腐敗問題의 根源的 解決을 위하여 '98. 11월 國務總理主宰 關係長官會議에서 「腐敗防止綜合對策」을 樹立·推進기로 決定
- 금번 對策은 이전과는 달리 「綜合的·體系的 接近」 및 「實踐可能性」에 역점을 두고 腐敗防止의 體系的 基盤을 構築
 - '99. 8. 17 綜合對策 確定·發表(「腐敗防止綜合對策」推進體系 붙임)

□ 主要內容

- 反腐敗特別委員會 設置('99. 9. 10)
 - 市民團體 專門家 등 국민모두 參與하에 腐敗를 豫防·監視하고 制度를 改善해 나갈 수 있도록 民間中心의 大統領直屬 諮問委員會 新設
- 脆弱分野 行政改革
 - 연구용역결과를 토대로 6大 脆弱分野(건설·건축·위생·세무·경찰·환경)를 포함한 100大 反腐敗 推進課題 마련, 발표
 - ※ 反腐敗特委에서 세부 실천과제의 審議 및 이행실태 點檢·評價
- 反腐敗基本法 制定 推進
 - 國務調整室에서 反腐敗基本法 草案을 마련하여 반부패특위에 이관하였고, 이를 국민회의에서 反腐敗特委·政府·市民團體 등과 협의후 國會 提出('99. 12. 1), 현재 계류중

<붙임>

◆ 腐敗防止綜合對策 推進體系



(2) 2段階 腐敗防止對策 推進

- ◆ 1단계 對策이 차질없이 推進될 수 있도록 點檢・督勵하는 한편, 2단계 腐敗防止對策을 수립하여 腐敗問題를 根本的으로 解決

○ 脆弱分野 行政改革 持續的 推進

- 調達・教育・勞動・關稅・消防 등 5개 腐敗脆弱分野에 대한 行政改革을 2000年 下半期까지 完了

※ IBRD가 2차로 支援예정인 50만불의 資金 活用

- 國家 및 地方自治團體의 公務員이公私生活에 있어서 지켜야 할 「公務員 行動綱領」制定을 추진함으로써 慣行的 腐敗 遮斷

※ 反腐敗特委는 公共行政機關의 腐敗程度(腐敗指數)를 評價・發表하여 반부패 노력을 誘導(2000年 下半期)

○ 企業腐敗 防止制度 改善

- 企業倫理綱領 制定, 市民團體의 기업부패 監視活動 支援 등 기업부패 근절대책 마련 및 제도개선 추진
- 이를 위하여 관계부처・경제계・시민단체 등으로 「企業倫理向上 支援團」 구성・운영 추진

(3) 反腐敗 意識 擴散을 위한 教育・弘報의 體系的 推進

- 반부패 教育・弘報 프로그램 開發 및 施行
- 學校 및 社會教育 매체 개발 및 大衆媒體 廣告 실시
- 반부패 민간운동 지원 및 부정부패 申告 접수창구 운영 등

(4) 反腐敗 國際會議 開催

- 韓國의 反腐敗 노력 弘報와 腐敗追放 雰圍氣의 國民적 擴散 2003년 제11차 國際 反腐敗會議(IACC) 개최준비 등을 위하여 금년 10월경에 OECD/ADB 주관 反腐敗 國際會議 개최
 - 아시아·태평양지역 약 30여개국 政府·民間團體·國際機構 대표 등 300여명 참가 예상
 - 이를 위해 國務調整室에 국제회의 準備團을 구성·운영

IV. 社會秩序 確立 對策

IMF 國難을 극복한 바탕위에 보다 安定된 國民生活을 保障하고 經濟活性化를 적극 뒷받침하기 위하여 社會秩序 確立

Ⅰ 意識改革을 통한 法秩序 確立

(1) 基礎秩序 遵守 등 遵法意識 涵養

- 生活, 거리, 交通, 環境 등 基礎秩序에 대한 持續的인 指導·啓蒙을 통하여 遵法意識을 涵養

(2) 腐敗親和的 行態의 改善

- 不合理한 접대 및 촌지문화, 過度한 경조사 문화 등 부패에 취약한 「意識·文化」改善

- 社會全般的 地緣・學緣・血緣 풍토 등公私구분이 미흡한 의식 개선

(3) 市民社會의 參與를 통한 自律的 社會秩序 確立

- 市民社會의 積極的 參與方案 마련
 - 規制緩和에 따른 自律的 法秩序 確立方案 강구, 違反行爲 신고 活性化를 위한 인센티브 제공, 기존 市民團體와의 긴밀한 협조 체제 구축 등 一般 市民의 積極的 參與 유도

② 社會秩序 確立을 위한 制度改善 推進

(1) 團束보다는 根本的 制度改善 對策 講究

- 規制나 團束위주의 接近을 지양하고 法・制度的 要因, 團束・處罰上的 문제점 등을 體系的으로 分析하여 根本對策 樹立
- 社會秩序 違反을 不可避하게 하거나 유도하는 環境 또는 非現實的인 규제 등에 대한 개선방안 강구

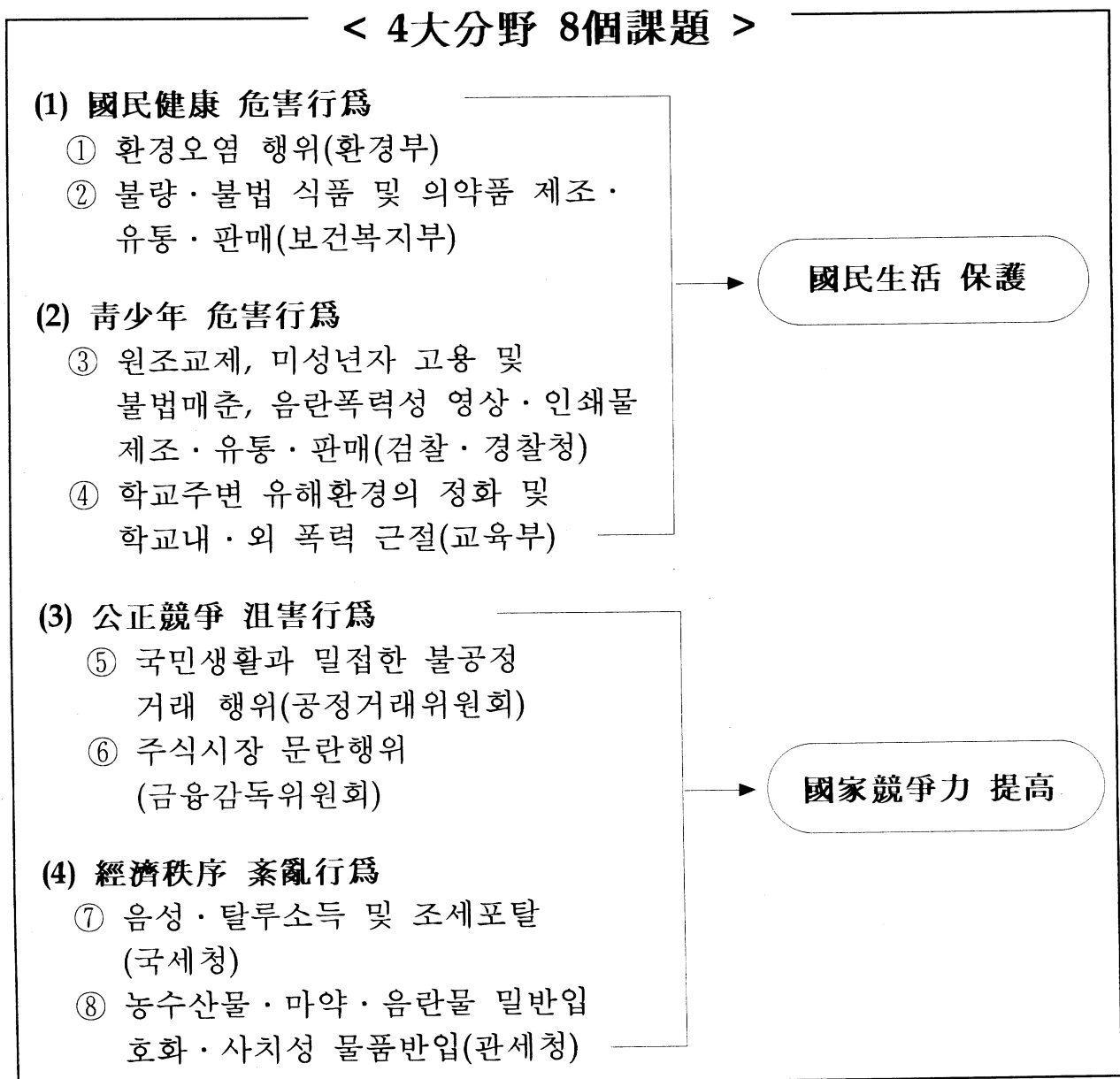
(2) 「社會秩序 確立 推進 民官協議會」構成・運營

- 關係機關, 市民團體, 業界 및 專門家 등으로 社會秩序 확립 추진 대책 및 이행실태 등을 分析・評價하고 시민의 의견을 政策에 반영하기 위하여 國務調整室에 構成・運營
 - 관련기관은 「실무협의회」 구성・운영

③ 國民生活 危害行爲 團束 強化

- 國民生活과 密接한 基本秩序 및 公正한 經濟秩序 確立으로 國民生活 保護와 國家競爭力 提高

- 4大分野 8個 核心課題를 선정하여 主管부처별로 추진



V. 行政監査規程의 運營 改善

監査・指導・調査 등의 명목으로 同一事案에 대해 실시하는 重複監査 등으로 인하여 초래되는 一線公務員의 日常業務 차질 및 士氣低下 등의 問題點을 改善

- 過多・重複監査 受監事例 -

- 경기 양평군 「산업진흥과」의 경우 '98년중 경기도, 농림부 등 4개 기관 (101명)으로부터 58회 78일간의 각종 감사를 수감(약 6~7일에 1회)
- 서울 강남구의 경우 '98년중 76회 117일의 각종 감사가 위생·세무·건축·건설·환경 등 5대분야에 집중 실시

① 「行政監査規程」의 徹底한 履行

(1) 指定된 「綜合監査週期」의 이행으로 監査頻度 適正化 및 重複監査 防止

- 중앙행정기관 : 2년, 서울특별시·광역시·도 및 시·도교육청 : 2년, 기타 특별지방행정기관 등 : 3년, 재외공관 4년 등

(2) 行政監査 및 指導訪問의 調整・統制 強化

- 「行政監査規程」에 따라 行政監査 및 指導訪問 實施計劃에 대해 철저한 調整・統制를 실시하여 過多・重複監査를 防止
- 전화·문서 등으로 代替possible한 指導訪問 禁止

(3) 「自治團體에 대한 合同監査」의 積極 活用

- 중앙행정기관은 行政自治部가 연초에 수립하는 地方自治團體에 대한 年間 合同監査計劃을 최대한 活用하여 지자체의 受監負擔 輕減

(4) 「監査省略制」의 遵守 徹底

- 감사원의 監査를 받은 事項에 대하여는 特別한 事由가 없는 한 自體監査 省略
- 當該 機關이나 다른 行政機關에서 監査한 事項에 대하여는 特別한 事由가 없는 한 監査對象에서 除外

(5) 階層制 監査의 徹底 履行

- 所屬機關 또는 다른 行政機關에 대한 監査는 監査對象業務에 대한 제1차 監督權을 가진 機關이 實施
- 부득이 제2차 이하 所屬機關에 대하여 直接 監査를 할 必要가 있는 境遇에는 제1차 所屬 監査部署와 協議하여 重複監査 防止

(6) 國家監査活動 情報시스템(NAIS)의 積極活用을 통해 重複監査 豫防

- 各 監査機關 및 受監機關은 감사사항과 지도방문사항을 철저히 入力하고, 이의 履行實態를 隨時 點檢
- 受監機關이 監査나 指導訪問을 重複적으로 받는다고 判斷하여 수감카드나 기타 重複을 立證할 수 있는 資料를 提示할 경우 特別한 事由가 없는 한 이를 尊重하여 監査 止揚

[2] 過多・重複監査 改善方案 推進

(1) 機關別 年間監査日數 실링(Ceiling)制 導入・運營

- 行政自治部는 각 單位 監査機關別로 部分監査, 指導訪問 등 監査種類別 最大監査日數 및 機關 總監査日數에 대한 策定基準을 設定하여 그 基準에 따라 監査計劃을 協議・調整

(2) 過多・重複監査 防止를 위한 協議・調整體系 마련

- 行政自治部는 各級機關의 部分監査 및 指導訪問 實施計劃을 提出 받아 對象機關과 實施日程등을 協議・調整
- 國務調整室은 紀綱監査(職務監察)를 實施함에 있어 關係機關間的 協議를 통해 役割分擔
- 民願調查 및 報道事項 調查등의 경우 各級機關은 同一事項을 上級機關 및 外部機關이 조사 處理한 때에도 處理機關과 協議
- 中央行政機關은 「行政管理部署」가 遂行하는 指導訪問 統制機能을 「監査部署」로 一元化하고, 監査部署는 지도방문 및 民願調查 등 각종 監査類似活動 全般에 대해 調整・統制 實施

(3) 監査計劃의 事前通報制 擴大 등

- 各級機關은 重複監査防止를 위하여 監査實施計劃을 受監機關 뿐만 아니라 直近 上級機關에도 事前通報하여 意見を 反映
- 行政自治部는 各級機關의 「行政監査規程」 遵守與否를 監査活動에 대한 統制次元에서 隨時 點檢

VI. 行政 措置事項

1. 自體 推進計劃 樹立・施行

- (1) 各 中央行政機關의 長은 부처실정에 맞는 자체 「國家紀綱 確立 實踐計劃」을 마련하여 시행

- 공직기강과 사회질서 확립을 위한 제도개선 및 중점추진 과제선정, 추진내용 및 구체적인 추진일정을 수립·시행

(例示)

- 금년중 민원처리 On-line 시스템 도입·실시 방안
- 5대 공직사회 부패취약분야 감찰계획 등
- 사회질서 관련 부처는 「사회질서 확립 실무위원회」 구성·운영 방안을 수립하고, 사회질서 확립대책 핵심과제의 주관부처는 동 대책의 추진계획을 수립하여 국무조정실에 보고 및 특별단속 실시
 - ※ 별도 조치계획 시달 및 연도말 기관평가에 반영

- (2) 各 中央行政機關의 長은 「2000年度 行政監査 計劃」을 수립하여 1월말까지 국무조정실에 보고(별첨 : 양식1)

※ 『행정감사규정(대통령령)』에 의한 「2000년도 행정감사업무 기본방침」은 “국가기강확립을 위한 추진지침(2000. 1. 27)”으로 같음

2. 推進狀況 報告

- (1) 各 中央行政機關의 長은 每分期의 「國家紀綱 確立業務 推進實績」에 대하여 機關長 主宰하에 자체 評價報告會를 거친후 분기 종료 10일이내에 국무조정실에 보고(별첨 : 양식2)
- 징계조치실적, 취약분야 제도개선 실적, 감사담당부서 운용 실태 등 포함

- (2) 各 中央行政機關의 長은 「2000年度 行政監査 綜合結果」(指導訪問 結果 包含)를 연도종료후 30일 이내에 국무조정실에 보고(별첨 : 양식3)

3. 推進狀況 審査・評價

- (1) 國務調整室長은 各 行政機關의 「國家紀綱 確立業務 推進狀況」에 대하여 審査評價하여 그 結果를 「機關評價」에 反映하고 필요시 國務會議 보고
- (2) 各 中央行政機關의 長은 「國家紀綱 確立業務 推進狀況」에 대한 자체 分析・評價를 통해 그 結果를 業務推進에 反映하는 등으로 업무추진의 效率性 및 責任性を 提高

4. 部處別 措置事項(例示)

推進部處	措 置 事 項	備 考
전부처 공통	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가기강 확립대책 실천계획 수립·시행 ◦ 반부패 교육 프로그램 개발·시행 ◦ 민원처리 on-line 시스템 도입·실시 	
국무조정실	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 제2단계 부패방지대책 수립·추진 ◦ 부처별 공직기강 업무 추진실적 평가 ◦ 「사회질서 확립 민관협의회」 구성·운영 	관련기관은 실무협의회의 구성·운영
재정경제부 기획예산처	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국가기강 확립대책 관련 소요 예산·자금 적기 배정 	
행정자치부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 공직자 사기진작 대책 추진 ◦ 과다·중복감사 개선방안 강구 ◦ 일선공무원 부조리 척결대책 강구 	
교 육 부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 학교주변 유해환경의 정화 및 학교내·외 폭력 근절 	
보건복지부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 불량·불법 식품 및 의약품 제조·유통·판매 등 국민건강 위해행위 근절 	
환 경 부	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 오·폐수 무단방류, 유해폐기물의 불법매립 등 환경오염 행위 집중 단속 	
국 세 청	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 대형 유흥업소, 음식점, 음성 불로소득자 등의 탈루 및 변칙증여 등 조세포탈 행위 단속 	
관 세 청	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 농수산물, 마약 및 음란물 밀반입 철저 차단, 해외 여행자의 호화사치성 물품반입 규제 강화 	
검 찰 청 경 찰 청	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 사이버 공간을 이용한 원조교제, 미성년자 고용 및 불법매춘 강력 단속 ◦ 음란폭력성 영상물 및 인쇄물 제조·유통·판매 행위 강력 단속 	
공 정 거 래 위 원 회	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 국민생활과 직결된 불공정거래 행위 집중 단속 및 소비자 보호 강화 	
금 융 감 독 위 원 회	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 주가조작, 변칙거래 등 주식시장 문란행위 집중 조사 및 대책 추진 	

<별첨양식 1>

2000년도 행정감사계획

(○ ○ 부)

☐ 종합

구분	감사 종류별(횟수)				대상 기관별(횟수)					감사 연인원 (명)	총감사 일수(일)
	계	종합 감사	부분 감사	기강 감사	계	본부	소속 기관	자치 단체	기 타		
합계											

☐ 감사내역

연번	감사 시기	감사 기간	감사 구분	대상 기관	감사 인원	감사사항	비 고

< 작성요령 >

- 감사내역 : 감사시기 순으로 나열
- 감사시기 : “○월중”으로 기재
- 감사기간 : ○일간으로 기재
- 감사구분 : 종합감사 또는 부분감사로 구분 명기
- 감사사항 : 구체적으로 기재 (예) 재산관리, 예산회계, 조세분야 등
- 각 중앙행정기관이 실시할 감사계획만 기재

<별첨양식 2>

국가기강 확립업무 추진실적

(2000년 /분기)

1. 종합평가

2. 과제별 추진실적

과제명 및 추진계획 개요	추진 실적	비고

3. 취약분야 제도개선 실적

취약분야	제도개선 실적	비고

4. 의식개선 교육·홍보 실적

일시	장소	강사	대상	교육·홍보 내용

5. 징계조치실적

(단위 : 명)

구 분		합 계						자 체 적 발						외 부 적 발					
		계	징 계				주의 · 경고 등	계	징 계				주의 · 경고 등	계	징 계				주의 · 경고 등
			소계	파면 면직 해임	정직	감봉 · 견책			소계	파면 면직 해임	정직	감봉 · 견책			소계	파면 면직 해임	정직	감봉 · 견책	
합 계	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		
금 품 수 수	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		
공 금 횡 령 유 용	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		
무 사 안 일	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		
업 무 부 당 처 리	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		
기 타	계																		
	1급 이상																		
	2~3 급																		
	4 급																		
	5 급																		
	6급 이하 교 육 직																		

※ 2000.1월부터 『보고분기말』까지의 조치완료자만을 대상으로 누계 작성

- 비위사실 조사중 또는 징계절차 진행중인 자는 제외

- 기타 유형은 적발·조치사례를 기준으로 양식하단에 주요유형을 열거 정리

「참고」: 직급분류기준 : 1급이상=치안정감이상=소방총감이상, 2급=치안감=소방정감, 3급=경무관=소방감,
4급=총경=소방정, 5급=경정=소방령, 6급이하=경감이하=소방경이하

※ 행정자치부, 교육부는 동 양식에 의거 지방자치단체의 징계조치 실적을 별도 작성·보고

<별첨양식 3>

2000년도 행정감사 종합 결과

(○ ○ 부)

1. 감사실시 상황

감사 대상 감사 종류	합 계						본부·소속기관						지방자치단체					
	(당해)년		(전) 년		증 감		(당해)년		(전) 년		증 감		(당해)년		(전) 년		증 감	
	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수
계																		
종합감사																		
부분감사																		
기강감사																		
○ 감사 종류별, 대상별(본부·소속기관, 지방자치단체) 증감사유 설명(전년대비)																		

< 작성요령 >

※ 각 중앙행정기관이 실시한 감사만을 기재

2. 감사 실시상황(기관전체 종합)

※ 종전 방식과 동일

구 분 수감기관별			총 감사 대상기관수	자 체 감 사								외부감사	
				계		종합감사		부분감사		기강감사			
				횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수
총 계													
중앙 행정 기관	중앙(본부)												
	소속 기관	계											
		1 차											
		2 차											
		3 차											
지방 자치 단체	시·도 및 교위												
	소속 기관	계											
		1 차											
		2 차											
		3 차											

3. 감사결과 조치내용

신 분 상 조 치				재 정 상 조 치	
징 계		경 고 등		건 수	금 액
건 수	인 원	건 수	인 원		

4. 중앙행정기관의 지도방문 실시상황

구 분 피방문기관	(당해) 년		(전) 년		증 감		심의회 개최횟수
	횟 수	기관수	횟 수	기관수	횟 수	기관수	
계							
지방자치단체							
소 속 기 관							
타행정기관							
※ 피방문기관별 지도방문 실시의 증감사유(전년도 대비)							