

국무조정실

☎110-760 / 종로구 세종로77-6 국무조정실 / 전화 3703-3807 / 전송 723-1966
조사심의관실 과 장 강 태 옥 서기관 양 홍 석

문서번호 국무심평 16060 - 68

시행일자 2002. 2. 4.()

경유

수신 수신처 참조

참조

선			지	
람			시	
접	일자	.	결	
	시각	:		
수	번호		재	
			·	
처	리	과	공	
			람	
담	당	자		
심	사	자	심	사
			일	

제목 2002년도 공직기강 확립대책에 관한 지시 (국무총리지시 2002 - 1호)

1. 정부는 그동안 각급 기관별로 자체 감사활동을 강화하고, 부패취약 분야의 제도개선과 불합리한 규제의 정비를 통해 깨끗한 정부 구현을 위한 노력을 적극 추진하여 왔습니다. 그러나, 최근 일부 공직자들이 각종 비리에 연루되거나 부정부패로 공직사회의 신뢰를 떨어뜨리는 사례가 있어 안타까운 마음을 금할 수 없습니다.

2. 금년도에는 월드컵과 아시안게임 등 대규모 국제행사와 양대선거를 추진해야 하는 해로서 이러한 국가적 대사가 성공적으로 추진될 수 있도록 우리 공직사회가 중심을 잡고 열심히 일하는 모습을 보여주어야 하는 매우 중요한 해입니다.

3. 이에 따라 다음 사항을 지시하오니, 각급 기관의 장께서는 불임 「2002년도 공직기강 확립 추진지침」에 의거 기관별 추진계획을 수립하여 내실있게 추진하여 줄 것을 당부드립니다.

가. 엄정한 공직기강 확립

1) 법질서와 원칙이 바로 선 선진시민사회 건설에 공직자가 솔선 수범하는 자세를 견지하고 복무규정을 철저히 준수하는 등 근무기강 확립

2) 철저한 기강감찰을 통해 국민으로부터 지탄받거나 공직분위기를 저해하는 부패한 공직자는 사안의 경중에 따라 엄정하게 조치

3) 공직자들의 각종 선거개입 행위, 선거를 의식한 줄대기 및 눈치 보기, 주요자료 유출행위 등 선거에 편승한 기회주의·보신주의 행태 엄단

나. 적극적·능동적 감찰활동 전개

1) 외부기관의 통제에 수동적·방어적으로 대응하는 자세에서 벗어나 자체감찰활동 및 직원교육을 강화하는 등 내부통제기능 강화

2) 구체적이고도 실천가능한 대책을 종합적으로 마련하여 조용한 가운데 내실있게 추진

3) 청렴하고 능력있는 공무원으로 감사인력을 교체하는 등 감사추진 체계 쇄신

다. 공직사회 안정도모

1) 모범 공무원 또는 능력있는 공직자를 발굴하여 특별승진, 포상 등 각종인센티브를 부여함으로서 일하는 공직분위기 조성

2) 공정한 인사제도 확립, 근무여건 개선, 후생시설 확충 등을 통해 대다수의 성실한 공직자가 우대받는 분위기 조성

4. 공직기강 확립 및 부패척결의 성패는 무엇보다 기관장의 의지와 효과적인 내부통제기능에 달려 있다고 봅니다. 각급 기관의 장께서는 대통령께서 부패척결의 단호한 의지를 밝히고 있는 금년도가 부패를 척결하고 공직사회의 청렴도를 한단계 끌어올릴 수 있는 절호의 기회로 생각하고 강도 높은 공직기강 대책을 추진하여 주시기 바랍니다.

붙임 2002년도 공직기강 확립 추진지침 1부. 끝.

국 무 총 리

수신처 : 가 23~86, 나 01~18, 다 01~18 (75개 기관)

2002年度 公職紀綱 確立 推進指針

- 汎政府 次元의 反腐敗 對策 推進 -

2002. 1.

國 務 調 整 室

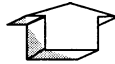
目 次

1. 基本 方向	1
2. 推進 體系 및 機構	3
3. 分野別 對策	6
(1) 엄정한 공직기강 확립대책	
(2) 금융·벤처비리 등 점검	
(3) 민생침해 범죄 단속	
(4) 부패방지 제도개선	
(5) 정부·기업 등 투명성 제고	
(6) 공직자 사기진작 대책	
4. 弘報 對策	10
5. 行政監査 및 指導訪問의 運營 改善	11
6. 措置 計劃 (行政 事項)	12

I. 基本 方向

목 표

- 4대 국정과제의 실천과 4대 행사의 성공적 완수를 위해 깨끗하고, 열심히 일하는 공직풍토 조성
- 법과 원칙이 바로선 투명하고, 경쟁력 있는 경제사회 구현



- 범정부적으로 감찰역량을 총결집하여 부패취약분야 및 인물에 대한 집중 감찰
- 신상필벌 원칙에 입각한 엄정한 책임규명 체계 확립
- 각급 기관별로 소관분야의 부패방지 특별대책 추진

1. 推進 戰略

- 「정부합동점검단」을 비롯한 주요 부처별 특별점검단은 부패 개연성이 크고, 외부통제가 필요한 분야·기관을 집중 감찰
- 각 부처는 청렴성, 강직성 등을 기준으로 기존 감사인력중 부적격자를 교체하여 감사조직을 쇄신하고,
 - 소속기관의 감찰을 강화하는 등 자율정화 노력을 경주
- 사기 진작대책 병행 추진
 - 금번 대책 추진과정에서 공직사회가 위축되거나, 보신 주의·무사안일로 흐르지 않도록 유념
 - 정부합동 점검단에 「우수공직자 선발위원회」 설치·운영

2. 推進 方法

- 결집된 감찰역량을 부패 취약분야에 집중 투입하여 기획 감찰 실시로 실효성 확보
 - 유관기관간 유기적인 협조체제를 구축, 정보교환을 통해 분산·중복감찰을 방지
- 국민들이 공감할 수 있도록 민생관련 부조리부터 척결하여 피부로 느낄 수 있도록 가시적인 성과를 거양
 - 전시성·일회성 단속을 지양하고, 실천적인 전략을 세워 부패원인이 근절될 때까지 지속적으로 추진
- 부패를 근원적으로 해결하기 위한 부패방지 제도개선 추진
 - 신설된 부패방지 인프라를 정상적으로 가동하고, 불합리한 행정제도를 개선
 - 불투명하고, 과도한 행정규제를 현실에 맞게 개선
- ☞ 금번대책이 구호에 불과할 것이라는 일부의 냉소적인 시각을 불식시키기 위해, 강력한 의지를 갖고 부정부패 척결대책을 추진하여 투명하고 청렴한 공직 및 사회분위기를 확립

Ⅱ. 推進 體系 및 機構

1. 「反腐敗 關係 長官會議」運營 (委員長 : 國務總理)

- 참석 : 감사원장, 법무부장관, 행자부장관, 국무조정실장, 부패방지위원장, 금융감독위원장, 검찰총장, 경찰청장, 정책기획수석, 민정수석
- 운영 : 매월 정례 관계장관회의를 개최(마지막주 화요일) 기관별 추진실적 평가 및 보완대책 논의

2. 「實務 委員會」運營 (委員長 : 國務調整室長)

- 참석 : 법무·행자부 차관, 부방위 사무처장, 금감위 부위원장, 감사원 사무차장, 대검찰청 차장, 경찰청 차장, 기획조정·사정비서관, 국무총리 심사평가조정관
- 운영 : 장관회의에서 논의된 대책의 세부 추진방안 마련 관계기관간 정보교환, 분야별 감찰방향 협의

3. 分野別 「特別 點檢團」 등 設置 · 運營

- 총리실에 실무위원회를 보좌하기 위한 「정부합동점검단」 운영
- 행자부, 검·경, 금감위 등 5개기관에 「분야별 점검단(단장 : 부기관장)」을 설치하여 공직자 복무기강, 금융비리 등 조사
- 각부처 및 지자체 등 행정기관은 기존의 감사부서를 활용, 소속기관 및 산하단체에 대한 자체감찰 실시

※ 감사원은 내각에서 추진하는 부패방지대책을 지원

□ 政府合同 點檢團 (總理室, 團長 : 審查評價調整官)

- 반부패 대책 실무 총괄 및 추진실적 관리
 - 반부패 대책의 추진실적을 「반부패 관계 장관회의」 및 「실무위원회」에 수시 보고하고, 보완대책을 수립·시행
 - 유관기관간 정보공유, 추진실적 홍보 등
- 공직기강 사각지대 감찰 및 주요정책 추진실태 현장점검 강화

□ 主要部處別 「特別 點檢團」 및 「腐敗防止 制度改善團」 運營

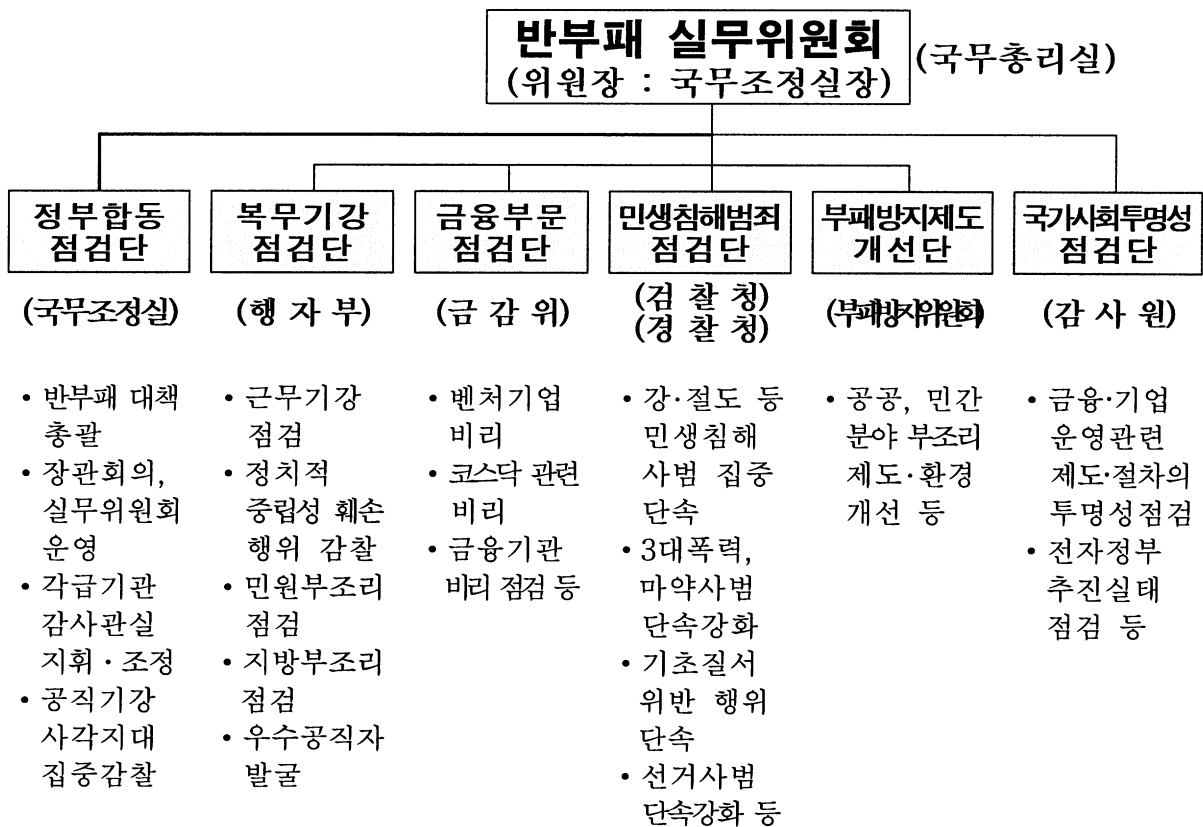
- 服務紀綱 點檢團 (行政自治部)
 - 지방자치단체의 고질적·구조적 부조리 척결대책 추진
 - 공직자의 선거 관여행위, 기밀자료 유출행위, 기강해이 사례 등 복무기강 철저 단속
- 金融部門 點檢團 (金融監督委員會)
 - 벤처기업 및 KOSDAQ 관련 잔존비리, 금융기관 비리 등을 체계적·지속적으로 단속
- 民生侵害事犯 點檢團 (檢察廳, 警察廳)
 - 마약사범·강력사범 등 민생침해 범죄와 교통질서 등 기초법질서 위반행위를 철저히 단속

○ 腐敗防止 制度 改善團 (腐敗防止委員會)

- 부정부패를 근원적으로 뿌리뽑기 위해 공공·민간분야에 대한 제도개혁의 지속적 추진
- 범국민적인 반부패 의식확산을 위한 교육·홍보 강화

※ 國家社會 透明性 點檢團 (監查院)

- 금융·기업운영 관련 제도·절차의 투명성 점검 등을 적극 실시
- 정부 역점사업에 편승한 벤처비리, 공적자금 관련 비리 등에 대한 특별감찰 실시



Ⅲ. 主要 分野別 對策

1. 嚴正한 公職紀綱 確立對策 (全部處)

- 부패 취약분야 및 문제 공직자 집중감찰
 - 세무, 소방, 건설, 교육, 인허가, 지도단속업무 등 취약 분야에 대한 기획감찰을 실시하여 부조리를 발본색원
 - 문제 공직자를 집중 감찰, 신상필벌하는 등 책임규명 철저
 - 중복·과잉감찰로 인한 공직사회의 위축을 방지
- 공직자의 정치적 중립성 훼손행위 엄단
 - 사적인 목적으로 국가 정책자료, 주요 현안자료 등 각종 기밀자료를 유출하는 행위를 적발, 수사기관에 고발조치
 - 선거를 의식한 줄대기, 각종 선거개입 행위, 눈치보기, 선심행정 등 철저 점검
- 직무 관련자로부터의 향응·금품수수 등 적발·조치
 - 관련 업계 유관기관·단체와의 구조적 유착비리 근절
 - 인사 및 예산배분 등과 관련한 공직내부의 관행적 부조리 근절 등
- 부처·부서간 이기주의로 방치되고 있는 주요정책 및 민생 현안 추진실태 현장점검 강화
- 직위를 이용한 인사개입, 청탁행위 등 인사 공정성 저해 행위 중점감찰
- 공직자 재산등록 엄정 심사

2. 金融·벤처非理 등 點檢 (金監委 등 有關部處)

- 기업 재무·회계정보를 공시사항으로 추가하고, 위반시 엄중 제재
- 벤처기업, 코스닥 등록시 자본잠식·부채비율 등 재무요건 엄격 심사
- 금융기관 직원비리 등 위법행위 발생시 감독자도 문책
- 벤처기업주의 주가 조작, 횡령 등 경제질서 문란행위, 위장 벤처기업 색출·엄단
- 직무상비밀을 이용한 주식 취득행위 등 신종 금융·증권 비리에 대한 철저한 조사

3. 民生侵害 犯罪 團束 (檢察廳, 警察廳)

- 민생관련 부조리 적발·처벌
- 집단 이기주의적 불법행위 엄단
- 조직폭력, 학교폭력, 성폭력 등 강력 소탕
- 강·절도 등 생활침해 범죄에 대한 적극적인 수사활동 전개, 범죄심리 차단
- 마약사범 적극 대처
 - 대도시 경찰서·지방청 기동수사대에 마약반 설치, 첨단 장비 보강 등을 통해 국제적 마약 공급선 차단
- 음주운전, 오물투기 등 기초질서 위반행위 집중 단속 실시

4. 腐敗防止 制度改善 (腐敗防止委員會, 全部處)

- 부정부패를 원천적으로 근절하기 위한 제도개선 추진
 - 중앙행정기관, 지방자치단체, 공직 유관단체의 불합리한 행정제도를 획기적으로 개선
- 부패를 유발하는 불투명하고 다의적인 행정규제에 대한 개혁을 지속적으로 추진

5. 政府·企業 등 透明性 提高 (監査·, 有關部處)

- 전자정부 추진실태 등 점검
 - 행정운영 및 각종 정책결정 과정의 공개 확대
 - 부실하게 운영된 행정 정보공개 제도의 내실화 도모
- 비자금 조성, 부실대출 등 관행화된 비리를 차단하기 위해 금융·기업 운영관련 제도·절차의 투명성 확보를 촉구

6. 公職者 士氣振作 對策 (全部處)

- 단속과정에서 우수 공직자를 적극 발굴하여 특별 승진, 포상 등 실질적인 우대 조치방안 강구
 - ‘정부합동점검단’에 「우수공직자 선발위원회」를 두고, 분기별로 우수공직자를 포상
- ※ 선발기준, 절차, 포상규모 등 구체적 사항은 행자부와 협의하여 적극 추진

《 選拔基準 例示 》

- 「4대과제·4대행사」 등 주요 국정과제에 대한 유공 공직자
 - 고질적인 집단 민원을 원만하게 해결한 공직자
 - 성성·창의적인 자세로 업무발전에 크게 기여한 공직자
 - 공직 생산성 제고에 크게 기여한 공직자 등
- 공정한 인사운영 및 승진기회 확대
- 성과와 기여도, 청렴성 등에 따라 공정하게 평가될 수 있도록 인사운영 시스템 및 목표관리제를 개선·보완
 - 직급간 불균형 해소, 기능직공무원 직급 상향조정 등 하위직 공무원의 승진적체 해소방안 추진
- 인사·복무제도, 근무여건 등에 있어서 불필요하거나 과도한 규제를 발굴하여 획기적으로 개선
- 민간고용휴직제, 육아휴직제도 개선, 탄력적 근무제도 도입, 후생시설 확충 등 복지시책 적극 추진
- 전문성 함양교육 등 다양한 공직자 능력발전 프로그램을 확대
- 공무원의 자율적 능력개발 및 연구모임 적극 지원

IV. 弘報 對策

- 금번 대책을 조용하고, 내실있게 추진하면서도 지속적으로 공직사회에 주의를 환기시킬 필요
- 「정부합동점검단」을 중심으로 행자부, 검·경, 금감위 등 「특별점검단」이 추진한 실적을 주간단위로 순서를 정해 홍보

□ 弘報 原則

- 국민들이 공감하는 「테마별 단속실적」을 중점 홍보
- 정부의 부정부패 척결대책에 국민들의 참여를 유도하는 방향으로 홍보
- 단순한 실적을 과시하는 홍보가 아닌 근원적인 비위에 대한 심각한 적발사례 및 제도개선 실적을 중심으로 홍보

□ 弘報 方法

- 「특별 점검단」 설치부처(5개)가 아닌, 기타 부처의 추진 실적은 「정부합동 점검단(총리실)」이 총괄 홍보
- 「특별 점검단」 설치부처(5개)의 홍보는 주간단위로 순서를 정하여 체계적으로 실시
 - 홍보 순서 : 금감위, 총리실, 행자부, 검찰청, 경찰청, 부패방지위원회 順

V. 行政監査 및 指導訪問의 運營 改善

1. 「行政監査規程」의 徹底한 履行

- 지정된 종합감사주기의 이행, 국가감사활동 정보시스템 (NAIS)의 적극 활용으로 과다 및 중복감사 방지
 - 각급 기관은 과다·중복감사 개선방안을 마련하여 적극 추진
- 종합·부분감사는 사전에 통제기관에 의한 철저한 조정·통제를 실시하는 등 감사계획의 통제 강화
- 감사생략제 및 계층제 감사를 철저히 이행하고, 합동감사 활용으로 감사효율성 제고 및 수감부담 경감

2. 指導訪問의 調整·統制 強化

- 불요불급한 지도방문 억제
 - E-mail·FAX·전화·문서에 의한 지시 또는 보고 등으로 대체가능한 지도방문 금지
- 중앙행정기관은 「행정감사규정」 제29조의2에 의해 각 기관에 설치된 「지도방문조정심의회」의 심의를 거쳐 실시
 - 시·도 및 시·도교육청은 중앙행정기관에 준하여 실시
 - 시·군·구 및 시·군·구교육청은 기관장 책임하에 필요한 최소한으로 엄격히 통제
- 지도방문 관련 기록부 관리 철저

VI. 措置計劃 (行政事項)

1. 推進機構 構成·運營

- 「정부합동점검단」을 비롯한 「분야별 특별점검단」을 조속 설치, 가동
 - 행자부, 검·경, 금감위, 부방위 등 5개기관은 부기관장을 단장으로 하는 분야별 특별점검단 구성결과·활동계획 및
 - 특별점검단 구성·운영 및 추진활동과 관련한 구체적인 홍보계획을 작성하여 '02. 2. 5까지 총리실에 제출
- ※ 특별점검단 구성 및 활동계획 보고시 홍보계획도 함께 제출

2. 成果 擧揚을 위한 推進實績 管理

- 「분야별 특별점검단」 및 「각부처」는 반부패대책 추진실적을 매월 15일까지 실무위원회(총리실, 정부합동점검단)에 보고
 - 금번 대책 보고로 연말연시 공직기강 특별대책('01.12.7) 추진실적 보고를 대체
- ※ 실적보고 양식 : 별첨 1~5
- ※ 실적보고시 당월 10일까지의 추진실적(누계기준)을 작성하여 보고
- 「정부합동 점검단」은 반부패 대책 추진상황을 종합하여 「관계 장관회의」에 보고
- 「분야별 특별점검단」 및 「각부처」의 추진실적을 기관장 의지, 감찰활동, 부조리 제도·환경 개선 등 분야별로 지표화하여 관리

3. 既存의 「監査人力 刷新」後 結果報告

- 각 부처는 “자체 감찰역량 강화 계획”을 수립하여 청렴성, 강직성, 업무수행 능력을 기준으로 부적격 인력을 대폭 교체하고, 결과를 2.5까지 실무위원회(총리실)에 보고

※ 실적보고 양식 : 별첨 6

4. 2002年度 行政監査計劃 樹立・施行

- 각 중앙행정기관장은 「2002년도 행정감사계획」을 수립하여 2002.2.20(수)까지 국무조정실에 보고
 - 「행정감사규정」에 의한 “2002년도 행정감사업무 기본 방침”은 동 지침(V. 행정감사 및 지도방문의 운영 개선)으로 갈음

※ 실적보고 양식 : 별첨 7

- 각 중앙행정기관장은 「2002년도 행정감사 및 지도방문 종합결과」를 당해연도 종료후 30일 이내에 총리실에 보고

※ 실적보고 양식 : 별첨 8

【별첨 1】

비위 공직자 적발실적(전부처청, 매월 누계 작성)

구 분		계	본 부 (청)	소속기관	산하단체
합 계	계				
	3급이상				
	4~5급				
	6급이하				
	산하 단체	임 원 직 원			
부정부패	금품 향응 수수	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	공금 횡령 유용	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
공직기강 해이	무사 안일	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	업무 부당 처리	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	복무 규정 위배	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	품위 손상	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	중요 자료 문서 유출	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		
	기 타	계			
		3급이상			
		4~5급			
		6급이하			
		산하 단체	임 원 직 원		

《 주요 적발 사례 》

- 6하 원칙에 의해 작성

비위 공직자 징계 등 조치실적 (전부처청, 매월 누계 작성)

구 분		계	징계요구			기 타			행사 고발
			소 계	중징계 (파면,해임)	경징계 (정직,감봉,견책)	소계	면 직	주의·경고	
합 계	계								
	3급이상								
	4~5급								
	6급이하								
	산하 단체	임 원 직 원							
부 부 과	금 품 향 응 수 수	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	공 금 회 계 유 용	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
공 직 기 강 해 이	무 사 안 일	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	업 무 부 당 처 리	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	복 무 규 정 위 배	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	품 위 손 상	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	중 요 자 료 문 서 유 출	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						
	기 타	계							
		3급이상							
		4~5급							
		6급이하							
		산하 단체	임 원 직 원						

※ 비위사실 조사중 또는 징계절차 진행중인 자는 제외. 기타 유형은 적발·조치사례를 기준으로 양식하단에 주요유형을 열거 정리
 ※ 참고 : 직급분류기준 : 3급이상능경무관이상능소방감이상능대령이상, 4~5급능경정이상능소방령이상능중령이상, 6급이하능
 경감이하능소방경이하능소령이하, 교육직 등 전문직은 일반직 직위와 비교하여 분류

【별첨 2】

사정기관의 감찰실적 (검찰청 · 경찰청)

구 분	유 형	인 원	구 속	불구속
총 계				
공직비리	소 계			
	뇌물수수			
	뇌물공여			
	직무유기			
	직권남용 허위공문서 작성 등			
	공금횡령			
	기 타			
공기업·정부투자기관 비리				
부실기업· 금융기관 비리				
사회지도층 비리				
지역토착비리				

《 주요 적발 사례 》

- 6하 원칙에 의해 작성

【별첨 3】

금융부문 단속실적 (금감위)

구 분	단속건수	인 원	구 속	불구속
총 계				
벤처기업 관련 비리				
코스닥 관련 비리				
금융·증권 관련 비리				
금융기관 직원 비리				
기 타				

《 주요 적발 사례 》

- 6하 원칙에 의해 작성

【별첨 4】

민생침해 사범 단속 실적 (검찰청 · 경찰청)

구 분		단속건수	인 원	구 속	불구속
총 계					
강·절도 등 생활침해 범죄					
마약 등 강력 범죄					
3대(조직 · 학교 · 성) 폭력 범죄					
집단 이기주의 등 불법행위 단속					
기초질서 위반행위 단속					
기 타					

《 주요 적발 사례 》

- 6하 원칙에 의해 작성

【별첨 5】

부패방지 제도개선, 교육·홍보실적 (부패방지위원회)

제도개선 분야	제도개선 주요 내용	향후 추진일정

【별첨 6】

1) 감사인력 쇄신 현황 (각부처)

(단위 : 명)

구 분	당초 총원	부적격자 교체 인원	추가 보강 인원	쇄신후 총원
3급이상				
4~5급				
6급이하				
계				

2) 우수 감사인력 보강 내역 (각부처)

(단위 : 명)

직위(급)	성 명	우수인력 교체 및 보강 사유 (구체적으로 기술)	비 고

※ 평상적인 인사이동으로 인한 교체 인력은 제외하고, 금번
개편으로 감사실에 보강된 우수인력만 기재

【별첨 7】

2002도 행정감사계획

(○ ○ 부)

☐ 중 합

구분	감사 종류별(횟수)				대상 기관별(횟수)					감사 연인원 (명)	총감사 일수(일)
	계	종합 감사	부분 감사	기강 감사	계	본부	소속 기관	자치 단체	기타		
합계											

☐ 감사내역

연번	감사 시기	감사 기간	감사 구분	대상 기관	감사 인원	감사사항	비 고

< 작성요령 >

- 감사내역 : 감사시기 순으로 나열
- 감사시기 : “○월중”으로 기재
- 감사기간 : ○일간으로 기재
- 감사구분 : 종합감사 또는 부분감사로 구분 명기
- 감사사항 : 구체적으로 기재 (예) 재산관리, 예산회계, 조세분야 등
- 각 중앙행정기관이 실시할 감사계획만 기재

【별첨 8】

2002도 행정감사 및 지도방문 종합 결과

(○ ○ 부)

1. 감사실시 상황

감사 대상 감사 종류	합 계						본부·소속기관						지방자치단체					
	(당해)년		(전) 년		증 감		(당해)년		(전) 년		증 감		(당해)년		(전) 년		증 감	
	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수
계																		
종합감사																		
부분감사																		
기강감사																		
○ 감사 종류별, 대상별(본부·소속기관, 지방자치단체) 증감사유 설명 (전년대비)																		

< 작성요령 >

※ 각 중앙행정기관이 실시한 감사만을 기재

2. 감사 실시상황(기관전체 종합)

구 분 수감기관별			총 감사 대상기관수	자 체 감 사								외부감사	
				계		종합감사		부분감사		기강감사			
				횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수	횟수	기관수
총 계													
중앙 행정 기관	중앙(본부)												
	소속 기관	계											
		1 차											
		2 차											
		3 차											
지방 자치 단체	시·도 및 교위												
	소속 기관	계											
		1 차											
		2 차											
		3 차											

3. 감사결과 조치내용

신 분 상 조 치				재 정 상 조 치	
징 계		경 고 등		건 수	금 액
건 수	인 원	건 수	인 원		

4. 중앙행정기관의 지도방문 실시상황

구 분 피방문기관	(당해) 년		(전) 년		증 감		심의회 개최횟수
	횟 수	기관수	횟 수	기관수	횟 수	기관수	
계							
지방자치단체							
소 속 기 관							
타행정기관							
※ 피방문기관별 지도방문 실시의 증감사유(전년도 대비)							